

## **SISTEM PENDUKUNG PEMILIHAN KARYAWAN BERPRESTASI DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DI POLINES SEMARANG**

**KARIYANTO**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 111201207029@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Kebutuhan Sistem Pendukung Keputusan merupakan system yang dibutuhkan pada era komputerisasi saat ini, terutama dalam pemilihan karyawan berprestasi. Kurang tepatnya dalam mengambil keputusan dapat menyebabkan keputusan tersebut tidak transparan dan akuntabel, Pada dasarnya sistem pendukung keputusan dirancang untuk mendukung seluruh tahap pengambilan keputusan mulai dari mengidentifikasi masalah, memilih data yang relevan sampai mengevaluasi pemilihan alternatif. Dengan metode simple additive weighting (SAW) dalam bentuk sebuah sistem dengan memberikan bobot nilai pada variable penilaian yang sesuai dengan kebijakan yang diberlakukan. Perancangan sistem meliputi desain arus data, kamus data, erd, normalisasi, relasi tabel, desain struktur database dan desain input output. Hasil akhir berupa perancangan, sehingga pengguna dapat mengerti dengan mudah outputan yang dihasilkan. Sistem pendukung pemilihan karyawan berprestasi dengan metode simple additive weighting (SAW) dalam bentuk sebuah sistem diharapkan proses penilaian dan pemilihan karyawan dapat menjadi lebih efektif dengan memberikan banyak kemudahan dan manfaat bagi Polines. Diharapkan adanya obyektivitas dari pihak dan Admin yang mempunyai integritas baik untuk kesempurnaan system pendukung keputusan pemilihan karyawan berprestasi.

Kata Kunci : Sistem Pemilihan, Karyawan Berprestasi, Metode SAW

## **HIGH PERFORMING EMPLOYEE SELECTION SUPPORT SYSTEM BY USING SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) METHOD IN POLINES SEMARANG**

**KARIYANTO**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 111201207029@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

The need of decision support system denotes the systems which are needed by computerization in the current time, especially within high performing employeesâ€™ selection. The less accurate within decision making can cause the decision will be not transparent and accountable. Basically, decision support system is designed to support overall steps in decision making started from problem identification, relevant data selection until evaluation of the alternative selection. By using simple additive weighting (SAW) method in the form of a system by giving value weight in variable assessments which is suitable with the applicable regulation. System design comprises design of data flow, data dictionary, ERD, normalization, table relation, design of data structure and design of input and output. The final output of the system is in the form of ranking, so that the user can understand easily the resulted output. Decision support system to choose the high performing employeesâ€™ by using simple additive weighting (SAW) method in the form of a system is expected that the marking process and high performing employeesâ€™ selection can be more effective by giving many easiness and benefit for Polines. It is expected there is objective from Polines and Admin that have good integration to make perfect the decision support system to choose the performing employeesâ€™.

**Keyword** : Selection system, High performing employee, SAW method