

**REKAYASA PERANGKAT LUNAK PENGOLAHAN NILAI UNTUK
KENAIKAN PANGKAT PADA KANTOR KECAMATAN PEKALONGAN
UTARA
(Studi Kasus Kantor Kecamatan Pekalongan Utara)**

BACHTIAR RIVAI

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 112201004044@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Pangkat merupakan sebuah penghargaan yang diberikan kepada pegawai atas prestasi kerja yang baik. Dengan ini diharapkan setiap pegawai mempunyai dedikasi dalam meningkatkan kualitas kerjanya. Kenaikan pangkat mengacu pada sebuah penilaian kerja pegawai. Penilaian ini didasarkan pada unsur sasaran kerja pegawai dan perilaku kerja pegawai. Sasaran Kerja Pegawai merupakan rencana kerja atau kontrak kerja dan target yang ingin dicapai oleh masing-masing pegawai sesuai dengan fungsi tugas pokok pada jabatannya, sedangkan perilaku kerja merupakan sikap dan tingkah laku seorang pegawai dalam menjalankan tugasnya. Permasalahan yang muncul dalam hal ini adalah proses penilaian pegawai masih bersifat manual dan belum adanya pemanfaatan teknologi komputer. Oleh sebab itu, diperlukan sebuah rekayasa perangkat lunak untuk mengelola sistem penilaian pegawai agar penilaian ini berjalan secara cepat. Rekayasa perangkat ini dibuat berbasis desktop untuk pengelolaan penilaian pegawai sehingga mempermudah pihak Kepegawaian dalam penentuan kenaikan pangkat dan menghasilkan informasi yang efektif.

Kata Kunci : Rekayasa Perangkat Lunak, Kenaikan Pangkat, Sasaran Kerja Pegawai, Jabatan, Prestasi Kerja

SOFTWARE ENGINEERING PROCESSING VALUE TO RANK INCREASE IN OFFICE NORTHERN DISTRICT PEKALONGAN

BACHTIAR RIVAI

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 112201004044@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

Rank is an award given to employees for good performance. With every employee is expected to have dedication in improving the quality of work. Promotion refers to an assessment of the employment. This assessment is based on elements of employee goals and conduct employee. The target Employee Working a work plan or a contract of employment and targets to be achieved by each employee in accordance with the functions of the main tasks in the job, while the work behavior is the attitude and behavior of an employee in performing their duties. The problems that arise in this case is the employee appraisal process is still manual and the lack of use of computer technology. Therefore, it needs a software engineering to manage employee appraisal system that is running rapid assessment. This device is made of engineering-based desktop for managing assessment thus simplifying the Civil Service employee in determining the increase rank and produce effective information.

Keyword : Software Engineering, Increase Rank, The target Employee Job, Job Performance, Work Performance