

SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN PADA PDAM TIRTA MOEDAL KOTA SEMARANG

MUHAMMAD LUKMANUL HAKIM

Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 112200903762@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Moedal Kota Semarang merupakan perusahaan daerah yang memiliki berbagai macam kategori staf karyawan/pegawai, diantaranya karyawan tetap, karyawan tidak tetap, karyawan kontrak, dan karyawan honorer. PDAM mempekerjakan pegawainya dengan mengikuti peraturan dari surat keputusan daerah, tentang pengelolaan kepegawaian, diantaranya tentang mutasi pegawai, ijin cuti pegawai, dan pensiun pegawai. Pengelolaan mutasi pegawai, cuti pegawai, dan pensiun pegawai ditangani oleh bagian Kepegawaian PDAM TIRTA MOEDAL KOTA SEMARANG. Adapun pengelolaan data mutasi pegawai, cuti pegawai, dan pensiun pegawai, dikelompokkan dalam sistem administrasi kepegawaian. Berdasarkan hasil analisa yang dilakukan di PDAM Tirta Moedal Kota Semarang bagian Kepegawaian, maka penulis dapat menyimpulkan bahwa permasalahan yang terjadi pada Sistem Informasi Administrasi Kepegawaian. Seperti pada sistem yang ada saat ini pengumpulan data mutasi, cuti, pensiun pegawai masih dilakukan dengan menggunakan media microsoft excel. Metode yang digunakan dalam penulisan ini dengan menggunakan metode Linear Sequential Model atau Waterfall. Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara studi lapangan yaitu melalui observasi, wawancara, dokumentasi dan dengan cara studi pustaka yaitu dengan mempelajari buku-buku, serta literature lainnya. Sedangkan Program yang digunakan untuk membentuk aplikasi Sistem Informasi Administrasi Kepegawaian menggunakan Visual Basic 6.0.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Administrasi, Kepegawaian, MySQL, Visual Basic 6.0.

PERSONNEL INFORMATION SYSTEM FOR ADMINISTRATION IN PDAM TIRTA MOEDAL SEMARANG CITY

MUHAMMAD LUKMANUL HAKIM

Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 112200903762@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Regional Water Company (PDAM) Tirta Moedal Semarang is a local company that has the various categories of staff employees / officials, including permanent employees, temporary employees, contract employees, and nonpermanent employees. PDAM employees employed by following the rules of the decree, on personnel management, including on personnel transfers, leave from the employee, and the employee pension. Management of personnel transfers, employee leave, and retired employees are handled by the Personnel taps TIRTA MOEDAL SEMARANG CITY. As for personnel transfers data management, employee leave, and retired employees, grouped in personnel administration system. Based on the analysis conducted in PDAM Tirta Moedal Semarang Personnel section, the authors can conclude that the problem occurs on Information Systems Personnel Administration. As in the current system of data collection mutation, leave, employee pension still be done by using the media microsoft excel. The method used in this study by using the method of Linear Sequential Model or Waterfall. The method of data collection is done by the field study through observation, interviews, documentation, and by means of a literature review is by studying books, and other literature. While the program is in use to form a Personnel Administration Information System applications using Visual Basic 6.0.

Keyword : Information Systems, Administration, Personnel, MySQL, Visual Basic 6.0.