

## **Sistem pendukung keputusan Pemilihan Jabatan pada Perum Perhutani (KPH) Semarang Menggunakan Metode AHP**

**WAHYU SETYO PRAKOSO**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 112200903580@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Kenaikan Jabatan pada Perum perhutani (KPH) semarang Penulisan tugas akhir ini bertujuan untuk membangun sebuah system pendukung keputusan yang mempunyai kemampuan analisa karyawan yang berhak naik jabatan dengan menggunakan metode AHP di mana masing-masing karyawan akan dinilai berdasarkan kriteria - kriteria yang di tentukan. Kegiatan promosi kenaikan jabatan ini dilakukan berdasarkan kompetensi dari tiap tiap karyawan dengan masing-masing jabatan yang dipegang. Proses penilaian potensi sumber daya manusia terdiri dari tiga aspek, yaitu aspek sikap kerja, aspek psikotes dan aspek pengetahuan umum. Sistem pendukung keputusan ini membantu melakukan penilaian karyawan yang akan di promosikan secara lebih tepat sehingga berguna untuk memudahkan dalam pengambilan keputusan yang terkait dengan masalah kenaikan jabatan, sehingga di dapatkan karyawan yang paling layak untuk kenaikan jabatan.

Kata Kunci : Sistem pendukung keputusan, Kenaikan Jabatan, AHP

## **Selection of decision support systems department at Perum Perhutani (KPH) Semarang Using AHP Method**

**WAHYU SETYO PRAKOSO**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 112200903580@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

Selection Decision Support System Increase Position on Perum Perhutani (KPH) Semarang This thesis aims to develop a decision support system that has the ability to analyze the employee is entitled to up position by using AHP method in which each employee will be assessed based on the criteria - the criteria in specify. This promotion promotional activities carried out by the competence of each of each employee to each position held. The process of assessing the potential of human resources consists of three aspects, namely work attitudes, psychological aspects and aspects of general knowledge This decision support system helps to assess the employee will be promoted in a more precise so useful to facilitate in decision making on issues related to promotion, so in get the most appropriate employees for increase in Position

Keyword : Decision support systems, increase in Position, AHP