

PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT PEREMPUAN DAN KELUARGA BERENCANA KOTA TEGAL

SUDARWATI

Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Dian Nuswantoro

Semarang 50131, Indonesia

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Lingkungan kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Masyarakat Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Tegal. Teknik analisa data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda yaitu untuk menggambarkan persepsi responden atas item-item pertanyaan yang diajukan. Hasil penelitian antara Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Lingkungan kerja berpengaruh terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Masyarakat Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Tegal, sehingga tujuan, visi dan misi dari suatu organisasi dapat dicapai. Badan Pemberdayaan Masyarakat Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Tegal merupakan badan yang patut dipertimbangkan di kota Tegal. Dari anggaran yang sudah dicanangkan ternyata belum diralisasikan semua oleh Badan Pemberdayaan Masyarakat Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Tegal. Harusnya anggaran yang sudah direncanakan harus maksimal digunakan. Tapi pada kenyataanya anggaran tidak digunakan seutuhnya. Dengan begitu kinerja pegawai Badan Pemberdayaan Masyarakat Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Tegal belum maksimal. Adanya kurang motivasi, kepemimpinan, komitmen organisasi dan lingkungan kerja menjadi kendala.. Penurunan kinerja pegawai menyebabkan kurang baiknya dalam pelaksanaan pekerjaan profesi Badan Pemberdayaan Masyarakat Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Tegal. Faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja adalah motivasi, kepemimpinan, komitmen organisasi dan lingkungan kerja Kata kunci : Kinerja, motivasi, kepemimpinan, komitmen organisasi dan lingkungan kerja.