

**PERANCANGAN PENILAIAN KINERJA GURU BERDASARKAN  
STANDAR KUALIFIKASI AKADEMIK KOMPETENSI GURU DAN  
KOMPETENSI GOMES BERBASIS KOMPUTER SEBAGAI ACUAN  
PEMBERIAN INSENTIF (STUDI KASUS SD NEGERI SUMUREJO 02)**

**ANISA RUSTININGSIH**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 112201104490@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Sistem penilaian kinerja guru di SD Negeri Sumurejo 02 dilakukan sebagai formalitas. Sehingga dibutuhkan suatu rancangan sistem penilaian kinerja yang dapat memotivasi kinerja guru SD Negeri Sumurejo 02. Untuk itu dirancang sistem penilaian kinerja guru berbasis kompetensi, khususnya Kompetensi Standar Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Guru yang dapat dipadukan dengan Kompetensi Gomes. Tahap awal penilaian dengan melakukan pengamatan dan pengawasan yang dilakukan oleh penilai, kemudian melakukan penilaian kinerja guru yang bersumber dari peraturan menteri pendidikan nasional 16/2007 tentang Standar Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Guru. Perancangan penilaian kinerja guru merupakan sebuah aplikasi yang bertujuan untuk mempermudah penilaian kinerja. Aplikasi ini tidak hanya dapat menyimpan semua data saja, akan tetapi dapat menghasilkan sebuah informasi yang berguna bagi kepala sekolah, penilai dan guru. Tujuan dari laporan ini adalah dapat membuat aplikasi penilaian kinerja guru yang berguna untuk membantu kinerja guru, sehingga dapat memberikan informasi tepat dan jelas. Kesimpulan dari pembuatan laporan ini adalah dengan perancangan ini dibangun sebagai sarana untuk meningkatkan efisiensi dan efektifitas bagi perusahaan yang baik.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja Guru, Standar Kualifikasi Akademik, Kompetensi Guru

**Design of assessment teacher performance based on standardized  
of academic qualifications teacher competence and competence  
games based on computer as a reference incentives (case studies  
SD Sumurejo 02)**

**ANISA RUSTININGSIH**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 112201104490@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Teacher performance appraisal system in SD Negeri Sumurejo 02 done as a formality. So it takes a design teacher performance appraisal system that can motivate teacher performance. SD Negeri Sumurejo 02. It is designed for teacher performance appraisal system based on competency, particularly competency standards of academic qualifications and competence of teachers in the mix with games competence. Early stages of assessment observation and supervision by the assessor, and then to assess teacher performance are derived from national education ministerial decree 16/2007 on standard academic qualifications and competence of teacher. Design of teacher performance appraisal is an application that aims to facilitate the assessment of performance. The purpose of this report is able to create an application that teacher performance appraisal is useful to help the performance of teacher, so as to provide clear and accurate information. Conclusions of this report is to manufacture this design was built as a means to remind the efficiency and effectiveness for the good company.

Keyword : performance evaluation teachers, the Standard Academic Qualification, Teachers' Competency