

**PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI, GAYA  
KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT  
TELOGOREJO**

**JURNAL TESIS**

**Oleh :**

**DEWI FITRIANTI YUNITA HASRI**

**32.2007.00009**



**PROGRAM PASCA SARJANA  
MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO  
SEMARANG  
2011**

## ABSTRACT

Human Resource Development is the most important things that used to think and solve the special problem. Employee performance is unusual, but many factors that affecting, they are the suitable compensation are given, the leadership style, motivation and the work environment. Those factors are very important to care employee activity and to motivate the employee to do their job, so those get high employee performance.

This research has purpose to know the effect of suitable compensation to employee performance, the effect of leadership style to employee performance, the effect of motivation to employee performance and the effect of work environment to employee performance. And also those affecting employee performance together. In this research, the primary data is obtained from respondents who are asked to answer the questionnaire. The data collected uses regression linear method and to analyze the data. It will explain the causal relationship between variables constructed in this research.

Based in this research shows that suitable compensation significantly influence to employee performance, leadership style significantly influence to employee performance, motivation significantly influence to employee performance, and work environment significantly influence to employee performance. And also those significantly influence to employee performance together.

Keywords: suitable compensation, leadership style, motivation, work environment, employee performance.

## ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset yang paling vital perlu diajak serta memikirkan dan menangani permasalahan yang strategis. Kinerja karyawan bukanlah suatu kebetulan, tetapi banyak faktor yang mempengaruhi, diantaranya kesesuaian kompensasi yang diberikan, gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja. Faktor-faktor tersebut sangat penting untuk menjaga aktivitas karyawan dan akan memotivasi untuk melaksanakan tugasnya dengan baik sehingga dapat menunjang ketercapaian kinerja yang tinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kesesuaian kompensasi terhadap kinerja, pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja, pengaruh motivasi terhadap kinerja, dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja. Serta pengaruh kesesuaian kompensasi, gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja perawat. Dalam penelitian ini data primer diperoleh secara langsung dari responden Data yang terkumpul selanjutnya dianalisis dengan regresi linier berganda dan digunakan untuk menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dengan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kesesuaian kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat, kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat. Serta kesesuaian kompensasi, gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat.

**Kata kunci : kesesuaian kompensasi, kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, kinerja**