

ABSTRACT

Improved performance of the company based on the competence and professionalism of the employees have a key role in developing and advancing the company's future superior organizational and competitive. In the current era of globalization is loaded with challenges, competition, development of science and technology requires the implementation of construction services are effective and efficient, to give satisfaction to the User Services, to make improvements to the quality of professionalism, competitive advantage, and in full accordance with the ethical work expertise.

In this study, the population and the sample are all employees of PT. Humairan keep working as much as 102 people. Sampling technique based on census techniques. Data analysis tools used in this study is the Structural Equation Model (SEM).

Based on the research and discussion can be summarized as follows, that the style of leadership does not have a significant effect on job satisfaction with a probability of 0.090. Work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, with a probability of 0.040. Job satisfaction has a positive and significant effect on the performance of employees, with a probability of 0.034. Work motivation has a positive and significant probability of 0.043. and leadership style has a positive and significant impact on the performance with a probability of 0.025. From these results the most dominant variable is job satisfaction with probability 0.034.

Keyword : *motivation, leadership, job satisfaction, performance*

ABSTRAKSI

Peningkatan kinerja perusahaan yang didasarkan pada kompetensi dan profesionalisme karyawan mempunyai peran penting dalam pengembangan perusahaan dan memajukan organisasi dimasa depan yang unggul dan kompetitif. Dalam era globalisasi sekarang ini yang sarat dengan tantangan, persaingan, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi menuntut penyelenggaraan jasa konstruksi secara efektifitas dan efisien, untuk memberi kepuasan kepada Pengguna Jasa, dengan mengadakan peningkatan kualitas profesionalisme, keunggulan kompetitif, serta memegang penuh etika bekerja sesuai dengan keahliannya.

Dalam penelitian ini yang menjadi populasi dan sample adalah seluruh karyawan PT. Humairan yang bekerja tetap sebanyak 102 orang. Teknik pengambilan sample berdasarkan teknik sensus. Alat analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM).

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut, bahwa gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja dengan probabilitas sebesar 0,090. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dengan probabilitas sebesar 0,040. Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan probabilitas 0,034. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan Probabilitas 0,043. dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan probabilitas sebesar 0,025. Dari hasil tersebut variabel yang paling dominan adalah kepuasan kerja dengan probabilitas 0,034.

Kata Kunci : Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

ACKNOWLEDGMENTS

Tesis dengan judul “ Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi pada PT Humaira Semarang“ ini dapat penulis selesaikan sesuai rencana karena dukungan dari berbagai pihak yang tidak ternilai besarnya, Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Edi Noersasongko, M.Kom, selaku Rektor Universitas Dian Nuswantoro Semarang.
2. Bapak Dr. Abdul Syukur, Selaku Direktur Pasca Sarjana Universitas Dian Nuswantoro Semarang
3. Ibu Dr. Dra. Ngatindriatun, MP, selaku Ketua Program Studi Magister Managemen
4. Bapak Dr. Agus Prayitno, MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan banyak masukan, saran, dorongan dan perhatian selama saya menyusun tesis ini.
5. Bapak Dr.Ir. Dwi Eko Waluyo, selaku Pembimbing yang telah berkenan membimbing, memberikan saran dan motivasi dalam penyelesaian tesis ini.
6. Bapak Dr. St. Dwiarso Utomo, S.E., M.Kom.,Akt, Dr. Yohan Wismantoro, Dr. Kusni Ingsih, Dr. Ir. Dwi Eko Waluyo, selaku Komite Sidang Tesis, saya ucapkan terima kasih yang telah memberikan saya motivasi.

7. Semua rekan kerja, Kepala Tata Usaha, Bagian Personalia, Bagian Teknik dan Ourcourcieng PT Humaira Semarang, yang telah membantu saya selama menjalani masa studi.
8. Ibu saya tercinta yang telah memberikan dukungan dan semangat selama saya menjalani masa studi.
9. Istriku tercinta yang telah mendampingi penulis selama menjadi mahasiswa program S2. Anak-anaku Izzan Faris Prasetyo dan Fathier Al'Farisy Prasetyo, yang selalu memberikan dorongan, semangat dan doa untuk keberhasilan penulis.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebut satu demi satu yang dengan tulus dan ikhlas telah membeirkan bantuan moril maupun materiil serta mendoakan untuk keberhasilan penulis.

Dari lubuk hati yang paling dalam, penulis mendoakan semoga Tuhan Yang Maha Esa menerima semua amalan ini dan berkenan memberikan balasan dengan jauh lebih baik, dan semoga tesis ini memberikan manfaat khususnya bagi ilmu pengetahuan.

Amin.

Semarang, Maret 2013

Sigit Prasetyo