

## **Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Kontrak Pada Kantor Perpustakaan dan Arsip Kota Semarang**

**EDGAR ARYO FERDIKA**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 111201005788@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Kantor Perpustakaan dan Arsip Kota Semarang didirikan oleh Pemerintah Kota Semarang sebagai sarana pembangunan untuk meningkatkan sumber daya manusia yang berkelanjutan dengan ciri long live education sebagai wujud kepedulian Pemerintah untuk mencerdaskan masyarakat Kota Semarang. Selama ini penilaian prestasi kinerja karyawan di Kantor Perpustakaan dan Arsip Kota Semarang belum dilaksanakan secara optimal terutama dalam menilai kinerja karyawan honorer. Selama ini penilaian karyawan honorer hanya ditentukan dari hasil kerjanya, belum ada kriteria penilaian yang jelas. Sedangkan penilaian kinerja untuk karyawan tetap menggunakan Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3). Namun DP3 tersebut tidak digunakan oleh instansi Kantor Perpustakaan dan Arsip Kota Semarang dalam menilai kinerja karyawan kontraknya. Oleh karena itu dalam penelitian ini akan dikembangkan penilaian kinerja karyawan honorer berdasarkan kompetensi, dimana mampu mengakomodir kinerja karyawan kontrak. Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah membuat sistem pendukung keputusan untuk menilai kinerja karyawan kontrak pada Kantor Perpustakaan dan Arsip Kota Semarang dengan menggunakan metode SAW sehingga dapat menilai kinerja karyawan kontrak dengan efektif dan efisien

Kata Kunci : SPK, SAW, Kantor Perpustakaan dan Arsip Kota Semarang

## **DECISION SUPPORT SYSTEM FOR PERFORMANCE EVALUATION OF TEMPORARY EMPLOYEE AT LIBRARY AND ARCHIVE OFFICE OF SEMARANG**

**EDGAR ARYO FERDIKA**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 111201005788@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

Office of Library and Archives was established by the Government of Semarang Semarang as a means to improve the development of sustainable human resources with characteristic long live education as a form of government concern to educate the community of Semarang. During the performance of the employee`s performance appraisal at Library and Archives Office of Semarang has not been implemented optimally, especially in assessing employee performance honoree. During this assessment only determined honorary employees from their work, there is no clear assessment criteria. While the performance appraisal for permanent employees to use List of Works Implementation Assessment (DP3). However DP3 is not used by the Office to the Library and Archives of Semarang in assessing employee performance contract. Therefore, in this study will be developed honorary employee performance assessment based on competence, which is able to accommodate the employee`s performance of the contract. The goal of this research is to create a decision support system to assess the performance of a contract employee in the Office of Library and Archives Semarang using SAW method that can assess employee performance contract with the effective and efficient

Keyword : SPK, SAW, Office of Library and Archives Semarang