

## **SISTEM INFORMASI KENAIKAN PANGKAT TENAGA PENDIDIK PADA SMP NEGERI 34 SEMARANG**

**M. BOWO TRI IRAWAN**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 112200903804@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Proposal penelitian dengan judul SISTEM INFORMASI KENAIKAN PANGKAT TENAGA PENDIDIK PADA SMP NEGERI 34 SEMARANG untuk menyelesaikan masalah yang terjadi selama ini pada bagian pengembangan sumber daya manusia, yaitu pemberian kenaikan pangkat tenaga pendidik. Penelitian dalam tugas akhir ini membahas tentang sistem informasi penilaian prestasi pegawai guna menunjang pemberian kenaikan pangkat tenaga pendidik. Dengan batasan masalahnya DP3 (Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan), yang dijadikan sebagai alternatif yaitu Kesetiaan, Prestasi Kerja, Tanggung Jawab, Ketaatan, Kejujuran, Kerjasama, Prakarsa dan Kepemimpinan. Metode penelitian yang digunakan dalam menyelesaikan tugas akhir ini adalah metode kualitatif dengan alat bantu UML (Unified Modeling Language) dan metode kuantitatif dengan alat bantu penyelesaian adalah AHP (Analytical Hierarchy Process) Metode ini dapat digunakan untuk menentukan apakah pegawai itu dapat naik pangkat atau tidak, yaitu dengan memperhatikan unsur-unsur DP3-nya. Hal ini dikarenakan metode AHP dapat memberikan penilaian secara kualitatif maupun kuantitatif. Setelah rancangan selesai dibuat, maka dapat diketahui bahwa pada tahapan dengan analisis sistem diharapkan penyimpanan data menjadi terpusat dan keberadaan data akan selalu terkontrol dengan baik dari segi ketelitian dan validasi data dapat di pertanggung jawabkan sehingga informasi yang dihasilkan akan lebih baik.

Kata Kunci : UML, AHP, Sistem Informasi, Kenaikan Pangkat Tenaga Pendidik

## **INFORMATION SYSTEM OF EDUCATORS PROMOTION IN SMP NEGERI 34 SEMARANG**

**M. BOWO TRI IRAWAN**

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 112200903804@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

Research proposals with the title INFORMATION SYSTEM OF EDUCATORS PROMOTION IN SMP NEGERI 34 SEMARANG to resolve problems that occur during this time on the part of human resources development, by providing educators, promotion of this research discusses the employee's achievements assessment information system to support the granting of promotion educators. The limitation problem DP3 (Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan), which was made as an alternative to the Faithfulness, Work Achievement, Responsibility, Dedication, Honesty, Cooperation, Initiative, and Leadership. Research methods used in completing this final task is qualitative methods with tools UML (Unified Modeling Language) and quantitative methods with tools the resolver is AHP (Analytical Hierarchy Process) this method can be used to determine whether employees can be promoted or not, that is by paying attention to elements of DP3. Because AHP method can provide a qualitative as well as quantitative assessment. After the draft concluded, then it can note that on the stages with the analysis of the data storage systems are expected to be centralized and the existence of data will always be controlled by both in terms of accuracy and validation data can be in full responsibility that the information generated will be better.

Keyword : UML, AHP, Information Systems, Educators Promotion