

## **SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DENGAN METODE FUZZY SAW UNTUK PENILAIAN KINERJA DOSEN POLITEKNIK HARAPAN BERSAMA TEGAL**

**AKHMAD SANUSI**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 111201005692@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Peran dosen sebagai pengajar dalam proses belajar mengajar sangatlah penting. Dosen menjadi tumpuan utama dalam tranformasi ilmu yang diberikan oleh pihak instansi pendidikan kepada para mahasiswanya. Penilaian dilakukan setiap akhir semester dengan membagikan kuesioner penilaian kinerja dosen kepada mahasiswa. Proses penilaian tersebut masih dilakukan secara manual dan diimplementasikan dalam bentuk excel, sehingga memerlukan waktu yang cukup lama untuk melakukan pengolahan data. Selain itu, penilaian bersifat subyektif dan belum relevan dengan keadaan yang sebenarnya, sehingga tidak dapat digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan. Metode Fuzzy SAW adalah suatu model pengambilan keputusan yang komprehensif dan terstruktur. Metode ini meliputi proses penilaian kinerja yang dimulai dari pembobotan kriteria untuk mengetahui bobot kepentingan masing-masing indikator kemudian penjabaran tujuan strategis ke dalam indikator kinerja. Dari pembobotan indikator tersebut dapat menghasilkan bobot alternatif untuk mengetahui nilai tertinggi dari alternatif yang ada. Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah mengetahui akurasi metode Fuzzy SAW untuk menentukan penilaian kinerja dosen

Kata Kunci : Dosen, Penilaian Kinerja, Fuzzy SAW

**DECISION SUPPORT SYSTEM USING FUZZY SAW METHOD FOR  
LECTURER PERFORMANCE EVALUATION AT POLITEKNIK  
HARAPAN BERSAMA TEGAL**

**AKHMAD SANUSI**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 111201005692@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

The role of lecturer as a teacher in the teaching and learning process is very important. The main object of a lecturer in science transformation given by the educational institution to the student body. The assessment is conducted each semester with final performance assessment questionnaire distributed a lecturer to student. The assessment process is still done manually and is implemented in the form of excel, so it takes quite a long time to do data processing. In addition, the assessment is subjective and not relevant to the actual circumstances, so it can't be used as a basis for decision making. Method of Fuzzy SAW is a comprehensive decision-making model and structured. These methods include performance assessment process that starts from the weighting criteria to determine weights the importance of each indicator and then outlining strategic goals into performance indicators. Weighting of the indicator can generate alternative weights to determine the highest value of the existing alternatives. Goals to be achieved in this research is to know the accuracy of the method of Fuzzy SAW to determine performance assessment of lecturers

Keyword : Lecturer, Performance Assessment, Fuzzy SAW