

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN PANGKAT PADA KEPOLISIAN RESOR REMBANG DENGAN MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING

SANDI MUSTIKA DWIYANDINDA

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111201005327@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kenaikan pangkat pada Kepolisian adalah suatu hal yang mempengaruhi kinerja kerja pegawai untuk menentukan suatu jabatan dalam tingkatan masa kerja dalam sebuah instansi Kepolisian. Kunci utama tumbuh kembangnya suatu instansi pemerintah dipengaruhi oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan profesional.

Evaluasi yang formal dan menyeluruh diperlukan karena prestasi pegawai tidak mungkin dievaluasi secara adil bila hanya mendasarkannya pada beberapa kejadian. Dalam pengambilan keputusan yang adil harus dilakukan oleh bagian sumber daya (Bag.Sumda) Kepolisian Resor Rembang untuk mendapatkan pegawai baik dan benar dari segala bidang yang akan diajukan dalam sebuah kenaikan pangkat. Laporan tugas akhir ini menggunakan metode profile matching, metode ini adalah sebuah mekanisme pengambilan keputusan dengan mengasumsikan bahwa terdapat tingkat variabel prediktor ideal yang harus dimiliki oleh pelamar, bukannya tingkat minimal yang harus dipenuhi atau dilewati.

Kata Kunci : Kenaikan Pangkat, Evaluasi, Variabel Prediktor, profile matching

DECISION SUPPORT SYSTEM FOR RANK PROMOTION AT POLICE RESORT OF REMBANG USING PROFILE MATCHING

SANDI MUSTIKA DWIYANDINDA

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111201005327@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Promotion in the Police is a matter that affects the performance of employees working to determine a position in the level of working life in a police agency. The main key growth of a government agency is influenced by the quality of human resources and professional. Formal and comprehensive evaluation is necessary because the employee performance evaluation may not be fair to just base it on several occasions. In a fair decision must be made by the resource section (Bag.Sumda) Police Apex to get a good and true servant of all fields that will be filed in a promotion. This final report using the profile matching method, this method is a decision-making mechanism by assuming that there is an ideal level predictor variables that must be owned by the applicant, rather than the minimum level that must be met or bypassed.

Keyword : Promotion, Evaluation , predictor variables , profile matching