

Petunjuk Umum !

- 1. Berdoalah terlebih dahulu sebelum anda mengerjakan !**
- 2. Bacalah seluruh soal untuk memahami maksud soal, sebelum dijawab !**
- 3. Jangan lupa tuliskan nim, nama, dan tanda tangan anda, sebelum menjawab soal!**
- 4. Jawablah pertanyaan dengan singkat dan jelas ! (untuk soal essay / isian)
Pilihlah jawaban yang paling tepat**
- 5. Kerjakanlah soal yang anda anggap lebih mudah dahulu, dan tuliskan jawaban dilembar jawaban yang telah disediakan !**
- 6. Jawaban harus ditulis dengan tulisan yang jelas dan mudah dibaca, dan tidak diperbolehkan kerja sama !**
- 7. Koreksilah jawaban sebelum dikumpulkan !**

Baca kasus berikut kemudian jawab dengan singkat dan jelas !

Wati adalah seorang ahli K3 handal yang bekerja di sebuah perusahaan multinasional. Pada saat ini perusahaan tersebut sedang melakukan perampingan (*downsizing*). Salah satu bentuk perampingan yang dilakukan adalah dengan melakukan penggabungan beberapa divisi/departemen secara bertahap. Selain itu perusahaan juga membuat kebijakan bahwa pegawai yang keluar, pindah divisi atau pensiun tidak akan diganti. Andre, atasan Wati, menyadari bahwa departemen yang dipimpinnya pasti akan goyang. Rumor yang berkembang menyebutkan bahwa departemennya akan digabung dengan departemen lain dalam waktu satu tahun. Tidak lama setelah rumor tersebut terdengar, Andre menerima surat permintaan dari Wati untuk ditransfer ke departemen lain yang lebih menjanjikan. Andre menolak permintaan tersebut sebab dia tahu jika Wati keluar maka posisinya tidak akan diganti oleh orang lain dan itu berarti bahwa departemen yang dipimpinnya akan kehilangan satu orang anggota. Dengan semakin berkurangnya jumlah pegawai dalam satu departemen maka hal itu akan semakin memudahkan perusahaan untuk menggabungkan departemen tersebut ke departemen yang lebih besar. Oleh karena itu Andre tetap mempertahankan Wati dengan tidak mengabulkan permintaannya, meski dia sadar bahwa Wati mungkin tidak dapat melakukan apa-apa selama satu tahun. Wati sudah tidak betah

berada di bagiannya karena merasa tidak dapat mengaktualisasikan keahliannya di tempatnya bekerja. Alternatif keluar kerja pun tidak dapat ia pilih, ia merasa perlu bekerja karena jika ia di rumah saja kesibukan di rumah membuatnya tertekan dan merasa "kurang berguna". Setelah ia merasa "kurang berguna" di rumah, ia juga merasa "tidak berguna" di kantor.

Pertanyaan :

1. Jelaskan masalah perilaku organisasi apa yang terjadi pada kasus di atas, Jelaskan pengaruh variabel tersebut terhadap produktivitas kerja, absensi, pindah kerja dan kepuasan kerja !
2. Dalam permasalahan di atas, bagaimana stress pada wanita terjadi dan bagaimana mengatasinya?
3. Anda pernah melakukan kunjungan lapangan ke pabrik/ tempat kerja. Jelaskan faktor-faktor apa saja yang dapat menyebabkan kecelakaan kerja pada tempat kerja tersebut! (termasuk faktor psikologi kerja).

Teliti sekali lagi pekerjaan Anda !