

Sistem Pendukung Keputusan Promosi Kenaikan Jabatan Pada PT Dua Kelinci Pati Dengan Metode Profile Matching

BAHTIAR IMAM ROSADI

Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 112201204812@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Pemilihan karyawan pada promosi kenaikan jabatan sering mengalami kendala karena proses pencocokan profile antara karyawan terhadap profile jabatan kurang terdefinisi dengan baik. Untuk meminimumkan kendala tersebut diperlukan suatu sistem pendukung keputusan untuk proses profile matching dimana analisis gap ini dibuat berdasarkan data di PT. Dua Kelinci. Metode yang menjadi pilihan untuk meminimumkan kendala tersebut adalah Proses Profile Matching. Metode profile matching ini dilakukan karena sesuai dengan masalah yang di hadapi dalam memilih karyawan yang sesuai dan berkompeter dengan profile jabatan yang di promosikan oleh perusahaan tersebut. Sistem Kenaikan Jabatan dan Perencanaan Karir yang digunakan berdasar pada 3 variabel, yaitu; ilmu Pengetahuan dan Budaya Perusahaan, Kemampuan Individu, serta Kepribadian Individu. Hasil yang di diharapkan dari proses seleksi yang dilakukan berupa skor akhir karyawan sebagai rekomendasi dan pedoman untuk manager atau pimpinan perusahaan PT. Dua Kelinci yang terletak di Kota Pati. Proses tersebut dilakukan dalam pengambilan keputusan agar keputusan yang dihasilkan tepat dan akurat dalam memilih karyawan yang di rekomendasikan, sehingga dalam memilih karyawan dapat menemukan kriteria yang cocok pada jabatan yang dipromosikan. Proses ini dilakukan untuk mempermudah manager atau pimpinan sehingga dapat menjadi sebuah alat bantu yang efektif dalam membantu manager atau pimpinan dalam mendapatkan karyawan yang diharapkan dan sesuai dengan kriteria yang dicari perusahaan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan (SPK), Profile Matching, Kenaikan Jabatan, Perencanaan Karir, Analisa GAP.

Decision Support Systems For Promotion Position at PT Dua Kelinci Pati Using Profile Matching Method

BAHTIAR IMAM ROSADI

Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 112201204812@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The selection of an employee at the promotion of the office often experienced obstacles because the process of matching profile between employees on the profile less well-defined . To minimize the obstacle required a support system the decision to the process of profile deals where analysis of this gap made based on data in PT. Dua Kelinci. The method be an option to minimize the obstacles is the process matching event profile. A method of profile deals this was because in accordance with the problems in dealing with employees in choosing appropriate and competent profile which promoted by the company. The system of and planning career used based on three variables, knowledge and their corporate culture, the individual ability, and the individual personality. It is hoped the selection process by the end of the employee in the guidelines for leader or corporate manager of PT. Dua Kelinci which located in Pati. The process is done in the decision-making for the decision resulting precisely and accurately to select personnel in recommend that so the employees can find criteria for selecting a suitable promoted to the post. This process was to make a manager or leader that can be a tools effective in helping manager or leader in getting an employee expected and in accordance with criteria that the company sought.

Keyword : Decision Support System (SPK), Profile Matching, rise Position, Career Planning ,Gap Analysis