

RANCANG BANGUN SISTEM ANALISA JABATAN DAN BEBAN KERJA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA SEMARANG

KENSTANO ALSANO GIAR

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111201106488@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Perkembangan teknologi yang begitu pesat khususnya dalam bidang elektronika dan teknologi informasi telah memberi berbagai kemudahan dalam berbagai aspek kehidupan manusia. Analisis jabatan memiliki peranan yang sangat penting dalam manajemen sumber daya manusia yaitu meningkatkan kinerja organisasi baik dari segi produktivitas, pelayanan maupun kualitas untuk mencapai tujuan utama organisasi. Hal tersebut tercermin oleh beberapa aparatur yang kurang sesuai antara keterampilan dan keahlian yang dimiliki dengan beban kerja, dan masih adanya pengangkatan dalam jabatan yang memenuhi kualifikasi yang ditentukan, baik dari segi tingkat pendidikan, kepangkatan, skill maupun pengalaman. Penerapan analisis jabatan ditinjau dari uraian pekerjaan nampaknya juga mengalami hal yang sama yaitu belum semua aparatur dalam penempatannya sesuai yang diharapkan. Kurang optimalnya dalam penerapan analisis jabatan ternyata membawa konsekuensi terhadap kinerja aparatur. Hasil penelitian ini menghasilkan informasi jabatan dan beban kerja setiap jabatan, sehingga membantu Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang dalam rekrutmen pegawai. Aplikasi pada penelitian ini diimplementasikan dengan menggunakan bahasa pemrograman Borland Delphi 7.0 dan database MySQL.

Kata Kunci : Informasi, Analisa, Jabatan, Organisasi, Kinerja

ENGINEERING OF RANK AND WORK RATE ANALYSIS SYSTEM AT BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA SEMARANG

KENSTANO ALSANO GIAR

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111201106488@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Rapid technological developments, especially in the field of electronics and information technology has provided various facilities in various aspects of human life. Job analysis has a very important role in the management of human resources is to improve organizational performance in terms of productivity, service and quality to achieve the main goals of the organization. This was reflected by some officials who are less fit between the skills and expertise of the workload, and the persistence of the appointment in positions that meet the specified qualifications, both in terms of level of education, rank, skill and experience. Implementation of job analysis in terms of job description seems also experienced the same thing that not all personnel in the placement as expected. Less than optimal in the implementation of job analysis turned out to have consequences on the performance of the apparatus. , Results of this study generates information office and the workload of each office, thus helping the Regional Employment Board of Semarang in employee recruitment. Application of this research is implemented by using Borland Delphi 7.0 programming language and MySQL database.

Keyword : Information, Job, Analysis, Organization, Performance