

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN KELAYAKAN TENAGA KERJA MENGGUNAKAN METODE NAIVE BAYES CLASSIFICATION

BAYU SETYAJI

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 112201004090@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Proses penerimaan sumber daya manusia yaitu tenaga kerja memerlukan cara yang professional dan terarah serta akurat agar menghasilkan tenaga kerja yang dapat meningkatkan dan mendukung mutu serta kesuksesan sebuah perusahaan. Adapun salah satu perusahaan yang melakukan perekrutan tenaga kerja adalah CV. Lingkar Aksi. Pembuatan sistem pendukung keputusan penyeleksian calon tenaga kerja CV. Lingkar Aksi dengan metode Naive Bayes, yang diharapkan dapat membantu Staf dalam menentukan siapa yang layak diterima atau tidak. Metode Naive Bayes adalah suatu metode yang digunakan untuk memprediksi berbasis probabilitas Dalam penyeleksian calon tenaga kerja dengan menggunakan nilai-nilai yang dimasukkan, berupa kriteria-kriteria yang dibutuhkan yaitu pendidikan, usia, tinggi badan, berat badan, nilai tes Sistem yang dibuat menggunakan Borland Delphi 7.0 dan menggunakan MySQL sebagai databasenya. Aplikasi ini akan memberikan keterangan sekaligus memberikan solusi, meskipun hanya sebagai alat bantu dalam pengambilan keputusan. Perancangan sistem bertujuan untuk membantu pemilik CV. Lingkar Aksi dalam menentukan siapa calon tenaga kerja yang layak diterima atau tidak. Dari hasil pengujian yang dilakukan dengan menggunakan sebanyak 40 data akurasi polanya sebesar 87,91 % dan errornya 12,09%.

Kata Kunci : Naive Bayes, Sistem Pendukung Keputusan, Akurasi

**DECISION SUPPORT SYSTEM OF PROSPECTIVE EMPLOYEES
ELIGIBILITY DETERMINATION BY USING NAIVE BAYES
CLASSIFICATION METHOD**

BAYU SETYAJI

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 112201004090@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

Human resource recruitment process includes employee needs of professional, guide and accurate ways in order to bring out employees that can improve and support the quality and succeed of a company. One of the companies that recruit employees is CV. Lingkar Aksi. The making of support system of labor screening decision of CV Lingkar Aksi uses Naive Bayes method that hoped to help staffs in deciding who's worthy accepted or not. Naive Bayes method is a method used to predict in a probability basis. In prospective employees screening by using values included, criteria needed are education, age, height, weight, test mark. System is made to that used Borland Delphi 7.0 and MySQL as the database. This application will give explanation and solution although as a mean to help decision making. The aimed of system plan is to help the owner of CV Lingkar Aksi in deciding the prospective employees that worthy accepted or not. From the result test done by using 40 data, pattern accuracy is 87, 91% and the error is 12, 09%.

Keyword : Naive Bayes, decision support system, Accuracy