

IMPLEMENTASI METODE PROFILE MATCHING DALAM MENILAI KINERJA KARYAWAN UNTUK PROMOSI JABATAN PADA KSP. BHINA RAHARJA

AAN GALIH KUNCARA JATI

Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 112201104384@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Sistem Pendukung Keputusan (SPK) adalah bagian dari sistem informasi berbasis komputer dan merupakan bagian dari sistem berbasis pengetahuan yang dipakai untuk mendukung dalam pengambilan keputusan dalam suatu organisasi atau perusahaan. Bisa dikatakan juga sebagai sistem komputer yang dapat mengolah data menjadi informasi untuk mengambil suatu keputusan dalam suatu masalah dalam perusahaan. Di KSP. Bhina Raharja belum ada sistem untuk penentuan peringkat kinerja karyawan, sehingga untuk menentukan karyawan yang akan dipromosikan untuk kenaikan jabatannya masih sulit untuk diputuskan. Kriteria yang digunakan dalam melakukan penilaian kinerja adalah kinerja manajemen, kinerja non manajemen dan pengetahuan umum. Dengan adanya permasalahan diatas maka akan dibangun sebuah sistem pendukung keputusan dengan metode perhitungan Profile Matching agar dapat membantu untuk mencari karyawan yang akan di naikkan jabatannya. Sistem yang dibangun untuk membuat penilaian kinerja karyawan adalah menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai basis data. Dengan dibuatkan sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan menggunakan metode perhitungan Profile Matching ini maka bisa diharapkan mampu membantu dalam proses penilaian kinerja karyawan secara objektif

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Penilaian kinerja karyawan, profile matching, PHP, MySQL

**THE IMPLEMENTATION OF PROFILE MATCHING METHOD TO
MEASURE EMPLOYEE PERFORMANCE FOR PROMOTION IN KSP.
BHINA RAHARJA**

AAN GALIH KUNCARA JATI

Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 112201104384@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Decision Support Systems (DSS) is part of a computer-based information systems and also part of the knowledge-based systems which used to support decision making in an organization or company. It could be said as well as a computer system that can process data into information to take a decision on an issue with in the company. In KSP. Bhina Raharja there are no system to determine employee performance ratings. So, to determine the employee that will be promoted still difficult to decide. Criteria that used in the assesment of performance are performance management, performance management and the non-public knowledge. Based on the that problems, a decision support system with Profile Matching calculation method is needed in order to find employees who will be promoted. The system that wilted is uses PHP progamming language and MySQL as a data base. By development this system, it can be expected to assistin the process of measuring employee performance objectively.

Keyword : Decision Support Systems, Employee Performance Assessment, Profile matching, PHP, MySQL.