

SISTEM PENERIMAAN KARYAWAN BARU MENGGUNAKAN METODE FUZZY-AHP DI PT. NUSANTARA BUILDING INDUSTRIES

AGUNG SETYO BUDI

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111201106293@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Karyawan merupakan salah satu faktor penentu keberhasilan dalam perusahaan. Karyawan yang berkualitas akan memudahkan perusahaan dalam mengelola aktivitasnya sehingga tujuan yang ditetapkan oleh perusahaan dapat tercapai. Dengan demikian pemilihan calon karyawan merupakan salah satu kunci kesuksesan suatu perusahaan. PT. Nusantara Building Industries memiliki 6 aspek penilaian dalam penerimaan karyawan sesuai dengan kebutuhan perusahaan, antara lain, Tes tertulis, Wawancara, Pendidikan, Keahlian, Kesehatan, dan Psikotest. Fuzzy-AHP merupakan suatu model pendukung keputusan yang dikembangkan oleh Thomas L. Saaty. Model pendukung keputusan ini akan menguraikan masalah multi faktor atau multi kriteria yang kompleks menjadi suatu hirarki. Hirarkhi didefinisikan sebagai suatu representasi dari sebuah permasalahan yang kompleks dalam struktur multi level dimana level pertama adalah tujuan, yang diikuti oleh level faktor, kriteria dan kemudian level terakhir adalah alternatif. Dengan hirarkhi, suatu masalah yang kompleks dapat diuraikan ke dalam kelompok-kelompoknya yang kemudian diatur menjadi suatu bentuk hirarkhi sehingga permasalahan akan tampak lebih terstruktur dan sistematis. Dari hasil penelitian dan pembahasan, diketahui bahwa aplikasi sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan yang dirancang menggunakan metode Fuzzy-AHP memberikan kontribusi bagi sistem penerimaan karyawan pada PT. Nusantara Building Industries sehingga dapat memberikan informasi calon karyawan secara detail sebagai bahan pertimbangan pengambilan keputusan penerimaan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Kata Kunci : Sistem pendukung keputusan, metode Fuzzy-AHP, penerimaan karyawan

NEW EMPLOYEE ACCEPTANCE SYSTEM USING FUZZY-AHP METHOD AT PT. NUSANTARA BUILDING INDUSTRIES

AGUNG SETYO BUDI

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111201106293@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Labor is the decisive factor in the success of the company. A quality work force will be easier to manage the company as stipulated by the activities of the company can be achieved. Thus, the potential labor force is one of the keys to success of a company. PT. Nusantara Building Industries have six of the aspect of the company, in accordance with the needs of the users among others, written test, interview, education, skills, health, and psikotest. Fuzzy-AHP is some kind of model advocates a decree being developed by Thomas L Saaty. A model advocates this decision will disassemble problems multi factors or multi the criteria a complex being a hierarchy. Hierarchy is defined as a representation of a complex problems in the structure of multi the level in which the level of first is the aim, followed by the level of factors, criteria and then the level of the latter is an alternative. With hierarchy, a complex problem can be explained to the groups which later arranged in a kind of hierarchy so that the problems would have looked even structured and systematic. From the research and discussion, be seen that the application of the support system revenue decision employee who designed uses the method Fuzzy-AHP contributed to the system for receiving an employee at PT. Nusantara Building Industries that would give information employee candidates in detail for consideration decision-making acceptance employees to suit the needs company.

Keyword : Decision support systems, Fuzzy-AHP, recruitment