

**Sistem pendukung Keputusan Perekrutan Karyawan Produksi
Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Pada CV
Garuda Plastik Kuripan**

ARI TRI HANDAYANI

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 112200903652@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

CV. Garuda plastik Kuripan membutuhkan karyawan produksi yang berkualitas untuk meningkatkan produktivitasnya maka dari itu perlu dilakukan sebuah proses perekrutan karyawan produksi. Namun demikian seringkali penerimaan karyawan tidak dapat menghasilkan karyawan yang sesuai dengan kriteria perusahaan karena adanya pengaruh subjektifitas dari pengambil keputusan. Subjektifitas terjadi karena pengambil keputusan belum mampu mendefinisikan dengan baik dalam menilai kelayakan calon karyawan. Oleh karena itu dibutuhkan sistem pendukung untuk pengambilan suatu keputusan yang sudah terkomputerisasi dan memudahkan penilaian calon karyawan produksi. SAW merupakan model pendukung keputusan yang menguraikan masalah multi faktor atau multi kriteria. Metode SAW sering juga dikenal dengan istilah metode penjumlahan terbobot. Konsep dasar metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot dengan rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut. Skoring dengan metode ini diperoleh dengan menambahkan kontribusi dari setiap atribut.

Kata Kunci : subjektifitas, kriteria, sistem pendukung keputusan, metode simple additive weighting (SAW), perekrutan karyawan

**Decision Support System For Production Employees Recruitment
Using Simple Additive Weighting Method At CV Garuda Plastik
Kuripan**

ARI TRI HANDAYANI

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 112200903652@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

CV. Garuda Plastik Kuripan is one of the companies engaged in the production of plastics. To improve productivity the company requires a lot of qualified employees and therefore have to do a production process of hiring employees. However, recruitment is often unable to produce competent employees and in accordance with the criteria of the company due to the influence of subjectivity of decision-makers. Subjectivity occurred because decision makers have not been able to define well in assessing the feasibility of prospective employees. Therefore, it needs a support system for making a decision that has been computerized and facilitate the assessment of job candidates production. SAW is a model that describes the problem decision support multi-factor or multi-criteria. SAW method is often also known as a weighted summation method. The basic concept is to find a method of SAW weighted summation with a rating performance of each alternative on all attributes. Scoring with this method is obtained by adding the contribution of each attribute

Keyword : subjectivity, criteria, decision support systems, simple additive weighting method (SAW), recruitment of employees