

Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Waktu Tertentu Menggunakan Metode AHP(Studi Kasus PT. Raja Besi Semarang)

FARIS ABDULLAH ZAIN

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 112201304942@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Keberhasilan dalam suatu perusahaan bukan semata-mata ditentukan oleh sumber daya alam yang tersedia, akan tetapi banyak ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia. Sumber daya manusia adalah sumbangan yang penting bagi pertumbuhan dan perkembangan perusahaan. Untuk itu perusahaan perlu melakukan penilaian atas kinerja para karyawannya. Kemampuan mengambil keputusan yang cepat dan cermat dalam penilaian kinerja karyawan akan menjadi kunci keberhasilan dalam sebuah kebijakan, dan untuk mengambil sebuah keputusan tentu diperlukan analisis-analisis dan perhitungan yang matang. PT. Raja Besi Semarang merupakan salah satu perusahaan pembuatan pipa dan kanal serta proses penipisan baja lembar atau strip. Pada saat ini proses penilaian kinerja karyawan masih dalam bentuk hardcopy yang mempunyai kendala rentan akan kerusakan dan keamanan data, serta keputusan penilaian kinerja dari satu pihak saja pada kepala subbagian departemen kerja membuat bagian personalia hanya mengikuti rekomendasi dari kepala subbagian tanpa ada alternatif pertimbangan yang lain. Penelitian ini bertujuan untuk membantu sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan menggunakan metode Analytical Hierarchy Process (AHP). Dalam menentukan kelayakan perpanjangan kontrak bagi karyawan yang ditentukan berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan. Metode Web Engineering diterapkan guna mendukung sistem ini. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah wawancara dan survey. Langkah selanjutnya adalah analisis dan perancangan sistem menggunakan Unified Modeling Language (UML). Harapannya, hasil dari penelitian ini dapat mendukung penilaian kinerja karyawan dalam proses mendapatkan perpanjangan kontrak baru.

Kata Kunci : sistem pendukung keputusan, penilaian kinerja, analytical hierarchy process, web engineering, unified modeling language.

Development of Decision Support System Using AHP Method for Temporary Employees Assessment(Case Study PT. Raja Besi Semarang)

FARIS ABDULLAH ZAIN

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 112201304942@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

The success of a company is not solely determined by the natural resources available, but largely determined by the quality of human resources. Human resources is an important contribution to the growth and development of the company. Therefore, the company needs to conduct an assessment of the performance of its employees. The ability to take quick and accurate decisions in assess the employee performance is key to success in a policy, and to take a decision certainly needed analyzes and calculation. PT. Raja Besi Semarang is one of the manufacture of pipes and canals and thinning process steel sheet or strip. Nowadays the employee performance assessment process is still in hardcopy that has constraints are vulnerable to damage and data security, as well as performance assessment decisions from one side of the head section that makes the work of the personnel department just follow the recommendation of the head of subsections without any consideration of other alternatives. This study aims to aid decision support system performance appraisal using Analytical Hierarchy Process (AHP). In determining the feasibility of the extension of contracts for employees who are determined based on the criteria that have been determined. Web Engineering method applied to support this system. Data collection techniques that used include interviews and surveys. The next step is the analysis and design of systems using the Unified Modeling Language (UML). Hopefully, the results of this study may support the performance appraisal in the process of getting a new contract extension.

Keyword : decision support systems, assessment of the performance, analytical hierarchy process, web engineering, unified modeling language.