

# SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DI CV.KHING SEMARANG

Arry Maulana Syarif<sup>1</sup>, Singgih Hardianto<sup>2</sup>

<sup>1,2,3</sup>Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer

Jl.Nakula I No. 5-11, Semarang, 50131, (024) 3517261

E-mail : [arry\\_maulana@dsn.dinus.ac.id](mailto:arry_maulana@dsn.dinus.ac.id)<sup>1</sup>, [122201202279@mhs.dinus.ac.id](mailto:122201202279@mhs.dinus.ac.id)<sup>2</sup>

---

## **Abstrak**

*Kebutuhan akan informasi yang cepat, tepat dan akurat merupakan suatu hal yang mutlak pada era yang serba cepat seperti saat ini. Keterlambatan dalam menyajikan informasi tersebut tidak relevan lagi bagi penggunanya. Dengan demikian suatu sistem yang baik harus mampu memberikan informasi pada waktunya, dengan data-data yang akurat dan tepat dalam proses pengolahannya. Pengembangan sistem informasi penggajian pada perusahaan CV.Khing untuk menyederhanakan proses penggajian karyawan pada sistem informasi dengan memanfaatkan teknologi informatika jaringan komunikasi data. Sehingga pengolahan atas data-data yang ada akan lebih cepat dan akurat. Dengan adanya sistem informasi yang lengkap, cepat dan akurat maka akan sangat mendukung pihak manajemen perusahaan dalam mengambil keputusan dan langkah-langkah ke depan sehingga dapat mengurangi resiko kerugian atau bahkan dapat memperkecil pengeluaran biaya. Keberhasilan suatu sistem informasi penggajian sangat dipengaruhi oleh sistem pengolahan data yang merupakan elemen penyusunan sistem tersebut. Semakin akurat dan mudah dalam menampilkan kembali data-data yang termuat dalam sistem pengolahan data, maka akan semakin meningkatkan kualitas organisasi tersebut. Tak terkecuali pada perusahaan CV.Khing sebagai tempat pengelolaan administrator sebagai tempat memperoleh informasi. Kegiatan pengolahan data memiliki peranan yang penting dalam administratif sebagai pusat kegiatan dan sumber informasi dalam rangka melaksanakan kegiatan perancangan, penganalisa, perumusan kebijakan, pengambilan keputusan laporan, secara tepat dan akurat.*

**Kata Kunci:** *Penggajian, Sistem, Informasi, Sistem Informasi, Java Netbeans*

## **Abstract**

*The need for information quickly and accurately is an absolute must in the era of fast-paced as it is today. the delay in presenting the information is no longer relevant for its users. Thus a good system should be able to provide information on time, the data are accurate and appropriate in the treatment process. Development of information systems on the company payroll CV.Khing to simplify the process of employee payroll information system by utilizing information technology data communication network. So that the processing of the data that there will be more quickly and accurately. With a system of complete information, quickly and accurately it will strongly support the company management in making decisions and steps forward so as to reduce the risk of loss or even to minimize expenses. The success of an information system is strongly influenced by the payroll data processing system which is an element of the preparation of such systems. The more accurate and easy to redisplay the data contained in the data*

*processing system, it will further improve the quality of the organization. No exception to the company as a management CV. Khing administrator as a place to obtain information. Data processing activities have an important role in the administrative as the center of activities and resources in order to carry out the activities of design, analysts, policy formulation, decision making statements, appropriately and accurately.*

**Keywords:** Payroll, System, Information, Information System, Java Netbeans

## 1. PENDAHULUAN

Semakin meningkatnya perhatian dan kepedulian organisasi – organisasi baik publik maupun swasta terhadap pengolahan informasi dan pengolahan data merupakan fenomena yang semakin tampak jelas menandakan dimulainya era informasi pada abad ini. Kecepatan dan ketepatan dalam pengelola dan penyajian informasi menjadi andalan bagi semua organisasi untuk menerapkan strategi peningkatan keefektifan, produktifitas dan efisiensi kinerja organisasi. Dan untuk semua itu diperlukan suatu pengolahan data yang handal, akurat, dan dapat ditampilkan secara cepat dan mudah setiap kali diperlukan khususnya dalam menangani permasalahan pengolahan data. Majunya dunia bisnis di dukung oleh pengolahan sistem informasi penggajian yang baik.

Dengan adanya sistem informasi yang lengkap, cepat dan akurat maka akan sangat mendukung pihak manajemen perusahaan dalam mengambil keputusan dan langkah-langkah ke depan sehingga dapat mengurangi resiko kerugian atau bahkan dapat memperkecil pengeluaran biaya. Keberhasilan suatu sistem informasi penggajian sangat dipengaruhi oleh sistem pengolahan data yang merupakan elemen penyusunan sistem

Berdasarkan pada latar belakang masalah yang telah diungkapkan sebelumnya, permasalahannya intinya

adalah :

1. Proses pendataan masih menggunakan sistem pencatatan manual.
2. Proses pendataan, perhitungan penggajian, dan pembuatan laporan penggajian karyawan cukup memakan waktu.
3. Proses penggajian masih sering terjadi kesalahan dan kerangkapan sehingga dapat mengurangi resiko kerugian atau bahkan dapat memperkecil pengeluaran biaya.

## 2. METODE

Metode penelitian adalah suatu cara, prosedur atau langkah yang dilakukan untuk mengumpulkan data, mengolah data, dan menganalisis data dengan menggunakan teknik tertentu.

### 2.1 Sumber Data

#### 1. Data Primer

Yaitu data yang diambil atau diperoleh langsung dari hasil pengamatan atau berasal dari pihak pengelola yang dijadikan obyek penelitian.

#### 2. Data Sekunder

Adalah data yang diperoleh atau dikumpulkan oleh orang yang melakukan penelitian dari sumber-sumber yang telah ada. Data ini biasanya diperoleh dari perpustakaan atau laporan-laporan peneliti terdahulu. Data sekunder disebut juga data tersedia.

## 2.2 Metode Pengumpulan Data

### 1. Teknik Studi Pustaka.

Metode studi pustaka dilakukan dengan mengumpulkan data dan informasi yang dijadikan sebagai acuan pengembangan aplikasi sistem informasi penggajian ini. Referensi – referensi tersebut berasal dari buku-buku pegangan maupun publikasi hasil penelitian, artikel, situs internet serta sumber informasi lain yang berkaitan dengan penelitian ini diantaranya, Analisis dan perancangan sistem, metode *sekuel linear*, pemrograman berorientasi objek dan database MySQL sebagai *tools* pengembangan aplikasi java. (Suryabrata, Ed.S., Ph.D. 2005)

### 2. Teknik Wawancara.

Metode wawancara bertujuan untuk mengumpulkan informasi, metode ini dilakukan dengan cara mewawancarai pihak perusahaan CV.Khing Semarang yaitu bagian penggajian karyawan. Mengenai kesulitan-kesulitan apa aja yang sering dihadapi oleh pihak perusahaan CV.Khing sehingga pembuatan aplikasi tersebut bisa berguna. Dari hasil wawancara tersebut diperoleh kesimpulan tentang bentuk aplikasi yang akan dirancang, antara lain :

- a. Bagaimana data karyawan dapat tersimpan dengan secara aman pada sistem informasi.
- b. Bagaimana administrator mengisi data karyawan secara teliti dan benar sesuai data karyawan sendiri.
- c. Bagaimana administrator membagikan gaji karyawan yang teliti pada sistem informasi yang akan di kembangkan.

### 3. Teknik Observasi

Observasi adalah sebuah metode pengumpulan data dengan cara pengamatan atau peninjauan langsung terhadap objek penelitian, yaitu mengumpulkan, menelaah dan mengamati setiap aktivitas beserta data-data karyawan dari sistem informasi penggajian yang telah diterapkan pada perusahaan CV.Khing.

## 3. Analisis dan Implementasi

### 3.1. Analisis Sistem

Analisis system dapat didefinisikan sebagai pengurai dari suatu system informasi yang utuh kedalam bagian-bagian komponennya dengan maksud untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi permasalahan-permasalahan, kesempatan-kesempatan, hambatan-hambatan yang terjadi dan kebutuhan-kebutuhan yang diharapkan sehingga dapat diusulkan perbaikan-perbaikannya (Jogiyanto, 2008).

### 3.2. Analisis Kelemahan Sistem

Berikut adalah analisis kelemahan sistem lama dengan metode PIECES:

#### 1. Analisis Kinerja (*Performance*)

Dalam sistem informasi penggajian, kinerja lebih tepat diukur dari proses input data dan laporan gaji karyawan.

Kelemahan : Proses input data dari sistem lama menggunakan secara manual, sehingga data tidak dapat tersimpan dengan aman.

#### 2. Analisis Informasi (*Information*)

Laporan-laporan yang sudah selesai diproses, digunakan untuk menghasilkan informasi yang dibutuhkan oleh pihak perusahaan untuk mengetahui data karyawan.

Kelemahan :Tidak ada laporan penggajian.

### 3. Analisis Ekonomi (*Economy*)

Analisis ekonomi adalah penilaian sistem atas pengurangan dan keuntungan yang akan didapatkan dari sistem yang dikembangkan. Sistem ini akan mempermudah untuk mencari data para karyawan dalam penggajian.

Kelemahan: Menurut pemilik usaha, dengan sistem yang lama, data tidak tersimpan dengan tepat aman dan akurat

### 4. Analisis Pengendalian (*Control*)

Kontrol dipasang untuk meningkatkan kinerja sistem, mencegah, atau mendeteksi kesalahan sistem, menjamin keamanan data, informasi, dan persyaratan.

Kelemahan: Tidak ada proteksi terhadap data karyawan, karena data penggajian seperti data karyawan ,data absensi ,data lembur dan data penggajian.

### 5. Analisis Efisiensi (*Efficiency*)

Efisiensi menyangkut bagaimana data karyawan menghasilkan output dengan teliti.

Kelemahan: Sistem lama dinilai kurang efisien, terutama pada laporan data karyawan dan data penggajian.

### 6. Analisis Layanan (*Services*)

Perkembangan usaha dipicu dari peningkatan pelayanan yang lebih baik.

Kelemahan: Dari segi penggajian, memerlukan waktu yang lama karena karyawan yang baru mengisi data.

## 3.3 Analisis Kebutuhan Sistem

Tujuan dari fase analisis ini adalah memahami dengan sebenar-benarnya kebutuhan dari sistem baru dan mengembangkan sebuah sistem yang mawadahi kebutuhan tersebut, atau memutuskan bahwa sebenarnya pengembangan sistem baru tidak dibutuhkan.

### 1. Kebutuhan Perangkat Keras

Berikut adalah spesifikasi minimal perangkat keras yang dibutuhkan untuk pembuatan sistem:

1. Processor Intel(R) Core (TM) i3 CPU @2.00 GHz.
2. Memory 2 GB
3. Harddisk 500 GB
4. Keyboard dan Mouse
5. Monitor

Berikut adalah spesifikasi minimal perangkat keras yang dibutuhkan untuk pengoperasian sistem:

Dari sisi *server*:

1. Kapasitas Disk : 50 MB
2. Data Transfer : 2 GB
3. Subdomain : 10
4. Database : 10
5. Akun Email : 10

Dari sisi *client*:

1. Processor Pentium Dual Core 2.40 GHz
2. Memory 1 GB
3. Harddisk 160 GB
4. Keyboard dan Mouse
5. Monitor

### 2. Kebutuhan Perangkat Lunak

Berikut adalah spesifikasi perangkat lunak yang dibutuhkan untuk pembuatan sistem:

1. Microsoft Windows 7 Ultimate
2. XAMPP
3. Netbeans JAVA 8.0
4. Ireport 3.5.2
5. SQL yog

Berikut adalah spesifikasi minimal perangkat lunak yang dibutuhkan untuk pengoperasian sistem:

1. Microsoft Windows 7 Ultimate

### 3. Kebutuhan Informasi

Informasi yang dibutuhkan oleh pemilik usaha dari sistem ini adalah laporan penggajian yang berisi kumpulan data dari karyawan ,absensi dan lembur.

#### 4. Desain I/O dan Kamus Data

Selanjutnya desain interface, sebagai berikut :

##### 1. Form Halaman Utama

Halaman utama merupakan halaman yang pertama kali akan tampil ketika sistem dijalankan dalam netbeans java 8.0. Desain halaman utama dapat dilihat pada Gambar 5.1

Menu
Header
Isi Halaman Menu
Footer

*5.1 Form halaman Utama*

##### 2. Form Pendataan Karyawan

Form pendataan Karyawan merupakan form yang hanya dapat diakses oleh orang bagian data di perusahaan. Form ini digunakan untuk mendata para karyawan seperti menambahkan data, menghapus data, mengubah data dan lain-lain. Rancangan form karyawan dapat dilihat pada Gambar 5.2

Header
Menu
Footer

*5.2 Form Pendataan Karyawan*

##### 3. Form Pendataan Absensi

Form pendataan Absensi merupakan form yang hanya dapat diakses oleh orang bagian data di perusahaan. Form ini digunakan untuk mendata absensi karyawan seperti menambahkan data, menghapus data,

mengubah data dan lain-lain. Rancangan form absensi dapat dilihat pada Gambar 5.3

Header
Menu
Footer

*5.3 Form Pendataan Absensi*

##### 4. Form Pendataan Lembur

Form pendataan Lembur merupakan form yang hanya dapat diakses oleh orang bagian data di perusahaan. Form ini digunakan untuk mendata para karyawan yang lembur seperti menambahkan data, menghapus data, mengubah data dan lain-lain. Rancangan form karyawan dapat dilihat pada Gambar 5.4

Header
Menu
Footer

*5.4 Form Pendataan Lembur*

##### 5. Form Pendataan Penggajian

Form pendataan Penggajian merupakan form yang hanya dapat diakses oleh orang bagian data di perusahaan. Form ini digunakan untuk mendata penggajian karyawan seperti menambahkan data, menghapus data, mengubah data dan lain-lain. Rancangan form karyawan dapat dilihat pada Gambar 5.5

Header
Menu
Footer

### 5.5 Form Pendataan Penggajian

## 4. Implementasi

Berikut adalah tampilan dari hasil desain dan perancangan Sistem Informasi Penggajian di CV.Khing Semarang.

### 1. Form Halaman Utama

Tampilan utama adalah tampilan saat administrator menjalankan aplikasi. Dimana terdapat beberapa form yang menghubungkan karyawan, absensi, lembur, cashbon dan penggajian karyawan untuk mengisi data – data pada aplikasi ini. dapat dilihat pada Gambar 5.0.



Gambar 5.0. Tampilan Form Halaman Utama

### 2. Form Karyawan

Halaman form karyawan ini digunakan untuk mendata sebagai karyawan di perusahaan cv.khing. Di halaman ini terdapat pengisian data ktp untuk mendata di form karyawan

ini, dapat dilihat pada Gambar 5.1.

No	nama	alamat	kota	tgl masuk	jenis kel	no phone	status	golongan	saji pokok	uang makan	tunjangan
01	singih	J.Kharing	semarang	7/5/2015	L	3952343	Belum m...	Level 3	1500000	20000	100000
02	deni	J.Kharing	semarang	7/5/2015	L	39523982	Belum m...	Level 3	1500000	5000	100000
03	ardi	J.Kharing	semarang	7/5/2015	L	395	Belum m...	Level 3	1500000	5000	100000
04	deni	J.Kharing	semarang	7/5/2015	L	395379273	Belum m...	Level 2	1500000	10000	100000
05	eni	J.Kharing	semarang	7/5/2015	P		Belum m...	Level 3	1500000	5000	100000

Gambar 5.1. Tampilan Form Karyawan

### 3. Form Absensi

Halaman form absensi ini digunakan untuk mengisi data absensi karyawan di perusahaan cv.khing, dapat ditunjukkan pada Gambar 5.2.

nip	nama	tgl absensi	status absen
01	singih	7/15/2015	Masuk
03	ardi	7/5/2015	Masuk
03	ardi	7/6/2015	Masuk
03	ardi	7/7/2015	Absa
04	deni	7/6/2015	Masuk
04	deni	7/7/2015	Masuk

Gambar 5.2. Tampilan Form Absensi

### 4. Form Lembur

Halaman form lembur ini digunakan untuk mengisi data lembur karyawan yang lembur, halaman ini ditunjukkan pada Gambar 5.3.

nip	nama	jumlah jam	biaya lembur	total	tgl lembur
03	ardi	2	5000	10000	7/6/2015
04	deni	3	5000	15000	7/6/2015
03	ardi	2	5000	10000	7/5/2015
02	deni	2	5000	10000	7/5/2015
01	singih	2	5000	10000	7/3/2015

Gambar 5.3. Tampilan Form Lembur

nip	nama	tgl gaji	uang lembur	uang makan	gaji pokok	pot absen	tunjangan	potongan	total
01	singih	7/6/2015	10000	20000	1500000	1000000	0	1630000	
02	deni	7/5/2015	10000	5000	1500000	1000000	0	16150000	
04	deni	7/6/2015	30000	30000	1800000	50000	180000	1730000	
03	ardi	7/6/2015	20000	10000	1500000	50000	100000	1430000	
05	rini	7/6/2015	30000	20000	1500000	50000	100000	1450000	

Gambar 5.5. Tampilan Form Penggajian

## 5. Form Cashbon

Halaman form cashbon ini digunakan untuk mengisi data karyawan yang meminjam uang, halaman ini ditunjukkan pada Gambar 5.4.

nip	nama	cashbon	tgl
03	ardi	100000	7/5/2015
03	ardi	200000	7/9/2015
04	deni	300000	7/6/2015
05	rini	300000	7/6/2015

Gambar 5.4. Tampilan Form Cashbon

## 6. Form Penggajian

Pada form penggajian ini administrator memasukan data karyawan di form penggajian untuk melakukan perhitungan gaji karyawan tiap bulan, halaman ini ditunjukkan pada Gambar 5.5.

## 7. Laporan Slip Gaji

Halaman ini menampilkan laporan slip gaji karyawan di perusahaan cv.khing, halaman ini ditunjukkan pada Gambar 5.6.

**Khing Variasi**  
 Jl. Purwodadi V / 21-22 Semarang  
 Telp. 024-3515425  
 Keterangan : Slip Gaji

Tanggal Gaji : July 30, 2015

01 Tgl Masuk Kerja : 7/2/15 12:00 AM

Nama	: singih	Kota	: Semarang
Alamat	: Jl. Pancasila	Gedongan	: Level 3

Keterangan Gaji Kotor :

Gaji Pokok	: Rp. 1.500.000,0
Pajak	: Rp. 375.000,0
Potongan Absen	: Rp. 0,0
Potongan Bon	: Rp. 0,0
Uang Lembur	: Rp. 0,0
Uang Makan	: Rp. 0,0
Tunjangan	: Rp. 1.000.000,0
<b>Total Gaji Bersih</b>	<b>: Rp. 1.962.500,0</b>

ISI administrator

Gambar 5.6. Tampilan Laporan Slip Gaji

## 5. Kesimpulan dan Saran

### 1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pengamatan yang telah dilakukan pada perusahaan cv.khing terhadap sistem informasi penggajian yang telah diterapkan saat ini maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem informasi penggajian yang selama ini terjadi pada perusahaan cv.khing Semarang masih belum memaksimalkan pemakaian komputer, sehingga dalam menangani data penggajian dan pelayanan terhadap karyawan sering mengalami kendala – kendala yang dapat mengganggu kelancaran proses data penggajian.
2. Penerapan sistem informasi berbasis komputer pada perusahaan cv.khing Semarang tersebut diharapkan dapat mengatasi permasalahan – permasalahan yang ada di perusahaan cv.khing serta dapat memberikan kemudahan dalam menangani sistem data penggajian.
3. Dengan sistem tersebut segala informasi yang berkaitan dengan perusahaan cv.khing Semarang akan mudah di akses oleh administrator yang menangani menyimpan data dan proses penggajian pada karyawan.

## 2. Saran

Untuk kedepannya penggunaan aplikasi ini dapat di kembangkan sesuai dengan kebutuhan yang nantinya dapat bermanfaat bagi pengguna selanjutnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] Date, C.J. 2000. *An Introduction to Database System*, seventh edition. Addison-Wesley Publishing Company, Inc : USA.
- [2] Pressman, R.S.2002. *Rekayasa Perangkat Lunak*. Buku Satu Edisi Terjemahan. Andi : Yogyakarta.

- [3] Fathansyah, Ir. 2001. *Basis Data*. Informatika : Bandung.
- [4] HM, Jogiyanto, MBA, Akt, Ph.D (2005). *Analisis & Desain Sistem Informasi : Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*. Andi Publisher : Yogyakarta.
- [5] Imansyah, Muhammad. 2003 . *MySQL untuk Orang Awam*. C.V. Maxikom : Palembang.
- [6] Kadir, Abdul dan Terra Ch. Triwahyuni (2003). *Pengenalan Teknologi Informasi*. Yogyakarta: Andi Publisher.
- [7] Kendall, K.E.dan Julie E.Kendall. 2003. *Analisis dan Perancangan Sistem*. Edisi Terjemahan.PT Intan Sejati : Klaten.
- [8] Mulyanto, Agus. 2009. *Sistem Informasi Konsep & Aplikasinya*. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- [9] Nugroho, Bunafit. 2004. *Database Relasional Dengan MySQL*. Andi Publisher : Yogyakarta.
- [10] Suryabrata, Sumadi,B.A., M.A., Ed.S., Ph.D. 2005. *Metodologi Penelitian*. PT. Raja Grafindo Persada : jakarta.
- [11] Zulkifli Alamsyah. 2003. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Graha Ilmu: Yogyakarta.