

DECISION SUPPORT SYSTEM MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS PADA PENILAIAN KERJA KARYAWAN DI BADAN PELAYANAN SOSIAL KABUPATEN KENDAL

PUTRANDI YUSUF AHMADI

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111201005202@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penilaian kinerja karyawan merupakan aspek penting dalam manajemen sumber daya manusia yang efektif. Penilaian kinerja karyawan dapat membantu perusahaan untuk mengetahui kondisi kerja para karyawannya. Selama ini, penilaian kinerja karyawan yang dilakukan oleh badan pelayanan social kabupaten Kendal kurang optimal. Dalam penelitian ini, akan dilakukan pembobotan kriteria mana yang lebih penting dari kriteria lainnya dan perangkingan karyawan dengan metode Analytical Hierarchi Process (AHP) dan Additive Ratio Assessment (ARAS). AHP merupakan salah satu metode yang dapat digunakan untuk pembobotan kriteria, sedangkan ARAS merupakan metode yang digunakan untuk perangkingan. Dari hasil pembobotan, diperoleh bobot untuk sasaran kerja pegawai (0,4676), orientasi pelayanan (0,1495), integritas (0,1329), kompetensi (0,1086), disiplin (0,0830) dan kerjasama (0,0583). Berdasarkan hasil penilaian dari 20 karyawan, peringkat pertama adalah karyawan a18 dengan nilai 0,8278.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Analytical Hierarchi Process, Additive Ratio Assessment

**DECISION SUPPORT SYSTEM USING ANALYTICAL HIERARCHY
PROCESS IN THE ASSESSMENT OF EMPLOYEES IN BADAN
PELAYANAN SOSIAL KENDAL**

PUTRANDI YUSUF AHMADI

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111201005202@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Employee performance appraisal is an important aspect in the management of an effective human resources. Employee performance assessment can help a company to determine the working conditions of the employees. During this time, the performance appraisal carried out by social service agency of Kendal district doesn't optimal. criteria weighting will be done which is more important than other criteria and giving the employees ranking by using analytical hierarchy process and Additive Ratio Assessment. AHP is one of method that can be used for the weighting of the criteria, while ARAS is the method used to give rank. based on hte results of the weighting, gained weight for target employee (0.4676), service orientation (0.1495), integrity (0.1329), competence (0.1086), discipline (0.0830) and cooperation (0.0583). Based on the evaluation of 20 employees, the first rank is the employee A18 with a value of 0.8278.

Keyword : Decision Support System, Analytical Hierarchi Process, Additive Ratio Assessment