

Sistem Informasi Mutasi Pegawai pada RSUD Tugurejo Semarang

SRI BUDIARTI

Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 112201304940@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo merupakan sebuah Rumah Sakit milih pemerintah Provinsi Jawa Tengah, yang hingga saat ini telah mempekerjakan pegawai 980 pegawai, dimana lebih dari 50% pegawai adalah pegawai kontrak BLUD. Pemilihan jabatan tertentu dan spesifikasi pegawai yang diposisikan membuat Direktur mengalami kesulitan dalam menempatkan pegawai yang sesuai dengan kemampuan serta kinerja pegawai tersebut. Hal ini mengakibatkan pegawai yang terpilih tidak memenuhi spesifikasi jabatan dan kinerjanya kurang baik, sedangkan pegawai yang tidak terpilih justru memenuhi spesifikasi jabatan dan memiliki kinerja yang baik sesuai yang diinginkan. Penelitian ini bertujuan untuk merancang sebuah program aplikasi Sistem Informasi Mutasi Pegawai. Sistem ini memiliki tiga modul, modul pendataan diperuntukkan untuk data pegawai, modul penilaian diperuntukkan untuk proses penilaian dan mutasi pegawai, modul laporan diperuntukkan untuk laporan data pegawai & penilaian. Sistem yang dibangun dapat menghasilkan proses mutasi pegawai yang terotomatisasi dan penilaian kinerja pegawai. Sehingga sistem ini diharapkan dapat membantu para pengambil keputusan dalam menentukan mutasi pegawai

Kata Kunci : Mutasi, penilaian, kinerja, sistem, informasi

Officer Mutations Information Systems at RSUD Tugurejo Semarang

SRI BUDIARTI

Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 112201304940@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo promiscuous Central Java provincial government, which until now has been hiring 980 officers, of which more than 50% of officers are contract officer from BLUD. Selection of certain positions and officer positioned specifications, lead director of difficulty in placing officer as well as the ability of the officer's performance. This resulted in officer who elected not meet the specifications and performance is less good positions, while officer who are not elected precisely meet the specifications of office and have a good performance as desired. This research aims to design an application program Officer Mutation Information Systems. The system has three modules, modules intended for employee data collection, assessment modules destined for the assessment process and personnel transfers, the reporting module is intended for officer data and assessment report. A system built to produce automated process of mutation and officer performance evaluation. So the system is expected to help the decision makers in determining officer mutation.

Keyword : Mutation , assessment, performance , system , information