

## **APLIKASI BURSA KERJA ONLINE BERBASIS WEBSITE DENGAN SISTEM REKOMENDASI MENGGUNAKAN METODE CONTENT BASED FILTERING**

**FERI PEBRIANSAH NUGRAHA**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 111201005549@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Salah satu pemanfaatan website adalah sebagai portal informasi lowongan pekerjaan. Sebelumnya, penyebaran dan pencarian lowongan pekerjaan dilakukan secara manual yaitu mendatangi tempat secara langsung dan mendatangi pameran lowongan kerja atau job fair. Sehingga kesulitan bagi pihak yang mempunyai lowongan dan pihak yang ingin mencari lowongan pekerjaan. Namun seiring dengan perkembangan teknologi dan internet mulai terdapat aplikasi berbasis website yang menjadi portal dalam informasi lowongan pekerjaan seperti cc.dinus.ac.id ,JobsDB, jobstreet. Namun karena informasi yang terdapat dalam website bursa kerja sangat banyak menimbulkan masalah baru yaitu para pengguna website sebagai pencari pekerjaan kesulitan dalam memilih dan mencari informasi lowongan pekerjaan yang tepat. Dalam upaya mengatasi masalah kelebihan informasi yang terdapat pada website bursa kerja dapat diatasi dengan solusi penggunaan sistem rekomendasi. Penelitian ini mengusulkan pembuatan aplikasi bursa kerja online berbasis website dengan sistem rekomendasi. Metode yang diusulkan dalam sistem rekomendasi adalah content based filtering. Metode yang diusulkan pada penelitian yaitu content based filtering telah berhasil diimplementasikan pada aplikasi bursa kerja online. Metode content based filtering dapat digunakan untuk menyarankan informasi lowongan kerja yang sesuai dengan profil pengguna atau pencari kerja sehingga mempermudah proses pencarian informasi.

Kata Kunci : Sistem Rekomendasi, Content Based Filtering, Website, Portal Lowongan Kerja, Karyawan

## **ONLINE JOB FAIR APPLICATION BASED ON WEBSITE WITH RECOMMENDATION SYSTEM USING METHOD OF CONTENT-BASED FILTERING**

**FERI PEBRIANSAH NUGRAHA**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 111201005549@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

One of the utilization of the website is job information portal. Previously, deployment and vacancy searches carried out manually i.e. came to the spot directly and go to job fairs. So the difficulty for those who have vacancy and those who want to find jobs (job seeker). But along with the development of technology and the internet began, there is a website based applications into the portal in the job information such as cc.dinus.ac.id, JobsDB, jobstreet. However, because the information contained in the website is very much cause new problems, namely the users of the website as a job search difficulty in choosing and finding the right job vacancy information. In an attempt to tackle the problem of an excess of information contained on the website of the job fair can be overcome with the use of recommender system. This research proposes the creation of an online job fair application based on website with a recommender system. The method proposed in the recommender system is a content based filtering. The method proposed in the study that is content based filtering has been successfully implemented on the application of online job fair. A method of content-based filtering can be used to suggest information jobs that match the user profile or job seekers so as to ease the process of information search.

**Keyword** : Recommender System, Content Based Filtering, Website, Job Fair, Employee