

## **Perhitungan Penilaian Kinerja Guru Menggunakan Metode Simple Additive Weighhting (SAW) pada SMP Negeri 1 Tunjungan**

**HANA NAFI NURHEFTI**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 111201106440@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Guru adalah pendidik yang bertanggung jawab dalam memberi bimbingan atau bantuan kepada anak didik dalam perkembangan jasmani dan rohaninya agar tercapai kedewasaannya, mampu berdiri sendiri, dapat melaksanakan tugasnya sebagai makhluk sosial dan individu yang sanggup berdiri sendiri. Untuk itu, sekolah harus mendorong peningkatan profesionalitas guru dengan cara memantau kerja guru dalam mengimplementasikan tugasnya sehingga dapat mencapai standar kompetensi yang telah ditentukan. Pembuatan Sistem Penilaian Kinerja Guru merupakan salah satu cara untuk membantu dalam menentukan penilaian kinerja guru di SMP Negeri 1 Tunjungan dan diharapkan sistem tersebut mampu menentukan alternatif terbaik berdasarkan ranking perkalian bobot tiap kriteria. Kriteria yang dinilai dalam penilaian kinerja guru ini meliputi Pedagogik, Kepribadian, Sosial, dan Profesioanal. Sistem Perhitungan Penilaian Kinerja Guru merupakan suatu sistem yang menghasilkan suatu alternatif untuk perhitungan Penilaian Kinerja Guru yang hasil akhirnya berupa perankingan. Model yang digunakan dalam sistem perhitungan penilaian kinerja guru adalah Model Waterfall dan Metode yang digunakan adalah metode SAW. Metode SAW ini dipilih karena metode ini menentukan nilai bobot untuk setiap atribut, kemudian dilanjutkan dengan proses perankingan yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif, dalam hal ini alternatif yang dimaksud adalah guru yang memiliki PKG tertinggi berdasarkan kriteria yang ditentukan. Dengan metode perankingan tersebut, diharapkan penilaian akan lebih tepat karena didasarkan pada nilai kriteria dan bobot yang sudah ditentukan sehingga akan mendapatkan hasil yang lebih akurat.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja Guru (PKG) ,SAW (Simple Additive Weighting),Sistem Penilaian, Ranking

## **Teacher Performance Assessment Calculations Using Simple Additive Weighting(SAW) Method At SMP Negeri 1Tunjungan**

**HANA NAFI NURHEFTI**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 111201106440@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

Teachers are educators who have a responsibility to give a guidance or assistance for students in the physical and spiritual development in order to achieve their maturity, capability of standing alone, and perform their duties as social beings or individuals. However, schools should encourage to increase the professionalism of teachers with a way to monitor teachers' activity in implementing their duties, so it can achieve the standards of competence which have been determined. Teacher Performance Assessment System is one way to assist in determining the performance appraisal of teachers in SMP Negeri 1 Tunjungan and it is expected that this system is able to determine the best alternative based on the ranking multiplication weighting of each criterion. The criteria considered in the assessment of teacher performance include Pedagogic, Personality, Social and professional. Calculation of Teacher Performance Assessment System is a system that produces an alternative to calculate the Teacher Performance Assessment, with the eventual form of ranking. The model that use in the calculation of teacher performance appraisal system is a Waterfall model and use a method of SAW. SAW method is chosen because this method determines the weight value for each attribute, followed by the ranking process that will select the best alternative from a number of alternatives, in this case the alternative in question is a teacher who has the highest PKG based the criteria specified. With a ranking method is expected to be more precise assessment because it is based on the value of the criteria and weighting that have been specified so that it will get more accurate results.

**Keyword** : Teacher Performance Assesment Calculation, Simple Additive Weighting (SAW), Performance Assessment, ranking.