

Perbandingan Metode Simple Additive Weighting dan Fuzzy Simple Additive Weighting pada Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Teladan di Perhutani KBM Pemasaran Randublatung

NUR KHOLIK

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111201005524@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Dari sekian banyak karyawan Perhutani hanya ada 3 % yang antusias dalam pemilihan karyawan berprestasi. Hal ini mungkin disebabkan oleh ketidak objektifan pemilihan karyawan berprestasi. Pemberian penghargaan kepada karyawan teladan tidak serta merta meningkatkan minat dari karyawan. Dalam melaksanakan pemilihan, KBM Perhutani memiliki banyak kendala. Salah satu kendala yang dihadapi KBM Perhutani adalah tidak adanya sistem untuk membantu menentukan pemilihan karyawan teladan. Oleh karena itu, perlu adanya sistem pendukung pengambilan keputusan. Dalam penelitian ini digunakan metode Simple Additive Weighting dan Fuzzy Simple Additive Weighting yang kemudian akan dibandingkan hasilnya berdasarkan beberapa poin pembeda.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Prioritas, Pemilihan karyawan teladan, Simple Additive Weighting, Fuzzy Simple Additive Weighting

Comparison of Simple Additive Weighting Method and Fuzzy Simple Additive Weighting on Employee Selection Decision Support System Model in Perhutani KBM Marketing Randublatung

NUR KHOLIK

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111201005524@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Of the many employees Perhutani only 3% were enthusiastic in the selection of employees. This may be caused by non objective the selection of employees. Award to exemplary employees do not necessarily increase the interest of employees. In carrying out the elections, Perhutani KBM has many obstacles. One of the obstacles faced by KBM Perhutani is the absence of a system to help determine the selection model employee. Therefore, the need for decision support systems. In this research used Simple Additive weighting method and Fuzzy Simple Additive weighting which will then be compared to the results based on some point of differentiation.

Keyword : Decision Support Systems, Priorities, Selection model employee, Simple Additive Weighting, Fuzzy Simple Additive Weighting