

**PENGARUH KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA (K3) DAN
INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PT. PRIMA
CAHAYA INDOBEVERAGE UNGARAN)**

SITI SOUFIATIK

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102230@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan dan menganalisis pengaruh keselamatan kerja, kesehatan kerja dan insentif terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan pada PT. Prima Cahaya Indobeverage. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Prima Cahaya. Teknik sampling yang digunakan adalah random sampling. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 150 data penelitian. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Teknik analisis yang digunakan adalah Structural Equation Modelling.

Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji normalitas, uji validitas, uji reliabilitas dan variance Extract, Uji Model-Goodness-of-fit, dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel keselamatan kerja (X1) berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja (Y1), kesehatan kerja (X2) berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja (Y1), insentif (X3) berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja (Y1), keselamatan kerja (X1) berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y2), kesehatan kerja (X2) berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y2), insentif (X3) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y2) dan motivasi kerja (Y1) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y2).

Kata Kunci : Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Insentif.

THE INFLUENCE OF OCCUPATIONAL SAFETY, OCCUPATIONAL HEALTH (K3) AND INCENTIVES TO THE EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE (CASE IN PT. PRIMA CAHAYA INDOBEVERAGE UNGARAN)

SITI SOUFIATIK

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102230@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this study is to describe and analyze the effect of occupational safety, occupational health and incentive on work motivation and employee performance in PT.Prima Cahaya Indobeverage. The population of this research are all of the employees. Random sampling technique is used in this research. The sample of this research is consist of 150 data sets. The kind of data used are primary data. The analysis technique used is Structurall Equation Modelling.

The techniques of data used in this study include the test for normality, validity, reliability and variance Extract, Model-Goodness-of-fit Test, and hypothesis testing. The results show that the variable safety (X1) has significant positive effect to the motivation (Y1), health (X2) has significant positive effect to the motivation (Y1), incentives (X3) has significant positive effect to the motivation (Y1), safety (X1) has unsignificant positive effect to the employee performance (Y2), health (X2) has unsignificant positive effect to the employee performance (Y2), incentives (X3) has significant positive effect to the employee performance (Y2) and work motivation (Y1) has significant positive effect to the employee performance (Y2)

Keyword : Occupational Safety, Occupational Health, Work Motivation, Employee Performance, Incentives