

MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI

MUHAMMAD SYARIFUDIN IBRAHIM

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201001996@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kinerja karyawan telah banyak diteliti dan banyak faktor yang dapat mempengaruhi, seperti kepemimpinan, motivasi dan komitmen organisasi. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

Populasi yang digunakan karyawan PT. Candi Mekar, Jl. Raya Pekalongan-Pemalang, Km 21, Desa Jatirejo, Kecamatan Ampelgading, Kabupaten Pemalang yang berjumlah 1.156 karyawan. Dengan metode Slovin diperoleh sampel sebanyak 92 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa, Kepemimpinan, Motivasi dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE WITH LEADERSHIP VARIABLES, MOTIVATION, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT

MUHAMMAD SYARIFUDIN IBRAHIM

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201001996@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Employee performance had many been researched and many factors that can influence, such as leadership, motivation and organizational commitment. The purpose of this study is to analyze the influence of leadership, motivation and organizational commitment on employee performance.

The population used is PT. Candi Mekar, Jl. Raya Pekalongan-Pemalang, Km 21, Desa Jatirejo, Kecamatan Ampelgading, Kabupaten Pemalang which totaled 1.156 employees. using Slovin method obtained a sample of 92 employees. The method of collecting data using questionnaires and analysis technique used is multiple regression.

The analysis shows that : Leadership, Motivation, Organizational commitment are positive and significant effect on employee performance

Keyword : Leadership, Motivation, Organizational Commitment, Employee Performance