

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KARYAWAN DI  
HOTEL PANDANARAN SEMARANG)**

**YENI WIDIANINGRUM**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201102370@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan Situasional dan kompensasi terhadap Motivasi kerja dan kinerja karyawan di Hotel Pandanaran Semarang. Sampel yang digunakan adalah karyawan Hotel Pandanaran Semarang, dengan jumlah sampel sebanyak 52 responden dengan menggunakan metode purposive sampling. Analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dan path analysis. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa: Kepemimpinan Situasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dan Kinerja Karyawan, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi kerja dan Kinerja Karyawan, Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, tidak ada pengaruh signifikan kepemimpinan Situasional terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, dibuktikan nilai pengaruh tidak langsung (0,167) < dibanding pengaruh secara langsung kepemimpinan situasional terhadap kinerja karyawan (0,407), tidak ada pengaruh signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui Motivasi kerja, dibuktikan nilai pengaruh tidak langsung (0,107) < dibanding pengaruh secara langsung kompensasi terhadap Kinerja karyawan (0,249).

Saran yang diajukan : 1) pemimpin lebih aktif dalam pendekatan hubungan dengan bawahan, 2) mengadakan pelatihan, pengembangan dan pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi, 3) Pemberian kompensasi yang sesuai bukan hanya gaji tapi juga tunjangan-tunjangan seperti tunjangan hari raya, tunjangan kesehatan, dan tunjangan keluarga.

Kata Kunci : Kepemimpinan Situasional, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF SITUATIONAL LEADERSHIP AND COMPENSATION  
ON EMPLOYEES' PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS AN  
INTERVENING VARIABLE (STUDY ON EMPLOYEES AT  
PANDANARAN HOTEL SEMARANG)**

**YENI WIDIANINGRUM**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201102370@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

This research aims to test the effect of the situational leadership and compensation on work motivation and employees performance at Pandanaran Hotel Semarang. The sample used is Pandanaran Hotel Semarang employees, with total respondents 52 using purposive sampling method. Analysis used is multiple linear regression analysis and path analysis. Based on the result analysis can be concluded that : Situational Leadership has positive and significant effect on work motivation and employees performance, compensation has positive and significant effect on work motivation and employees performance, no significant effect of situational leadership on employees performance through work motivation, evidenced by indirect value (0,167) < compare the direct effect of situational leadership on employees performance (0,407). There is no significant effect of compensation on employees performance through work motivation, evidenced by indirect value (0,107) < compare the direct effect of compensation on employees performance (0,249).

The suggestion proposed : 1) leader more active approach in relations with the subordinate, 2) holding training, the development and to the awards for employees who performed well, 3) the compensation based not only a salary but also allowances, such as holiday allowance, health care, and family allowances.

**Keyword** : Situational Leadership, Compensation, Work Motivation, Employees' Performance