

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, STRESS DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA
SEMARANG.**

LORENSIA ANITYAS DIAN SAVITRI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102356@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja pegawainya, banyak faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, tetapi yang dibahas dalam penelitian ini adalah pengaruh gaya kepemimpinan, stress kerja dan kompetensi. Objek penelitian ini adalah Dinas Pendidikan Kota Semarang. Dinas Pendidikan Kota Semarang merupakan lembaga Pemerintah yang menangani Pendidikan dari PAUD/TK, Sekolah Dasar hingga SMA/SMK, dan baik Formal maupun Non Formal.

Populasi dan Sampel penelitian ini adalah 130 Karyawan Dinas Pendidikan Kota Semarang. Tehnik pengambilan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sensus. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Tehnik Analisis yang digunakan adalah Regresi berganda dengan sebelumnya dilakukan uji instrument (Validitas dan Reliabilitas) dan uji asumsi klasik (normalitas, autokorelasi, multikolinieritas, dan heterokedastisitas).

Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa : (1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) Stress kerja berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, dan (3) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, stress, Kompetensi dan Kinerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, STRESS AND
COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE DEPARTEMENT OF
EDUCATION SEMARANG CITY.**

LORENSIA ANITYAS DIAN SAVITRI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102356@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The success of an organization is strongly influenced by the performance of its employees, many factors that affect employee performance, but discussed in this study is the influence of leadership style, job stress and competence. The object of this study is the Semarang City Department of Education. Semarang City Department of Education is a government agency that handles education from early childhood / kindergarten, elementary school to high school / vocational school, and both Formal and Non-Formal.

Population and sample are 130 Employees Semarang City Department of Education. Retrieval technique used in this research is census. Methods of data collection using the questionnaire. The analysis technique used is multiple regression with previously conducted test instrument (Validity and Reliability) and classical assumption (normality, autocorrelation, multicollinearity, and heteroscedasticity, as well as the results of multiple regression analysis.

The Results show that: (1) leadership style is positive and significant effect on the performance of employees, (2) job stress do not significant and negative effect on the performance of employees, and (3) Competence is positive and significant effect on employee performance.

Keyword : Leadership style, job stress, competency and employee performance.