

## **PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KARYAWAN PDAM TIRTA MOEDAL KOTA SEMARANG**

**MOHAMMAD FAJAR PURNOMO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201102285@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Responden penelitian ini terdiri dari 85 orang pegawai PDAM Tirta Moedal Semarang. Data penelitian ini didapat dari hasil penyebaran kuisioner yang selanjutnya dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Model persamaan tersebut diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS for windows versi 16. Berdasarkan hasil hipotesis diperoleh bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada hasil penelitian ini kepemimpinan adalah variabel yang memberikan pengaruh terbesar terhadap kinerja pegawai. Faktor pemicu kepemimpinan yaitu bekerja di PDAM Tirta Moedal Semarang selalu mampu berkomunikasi dengan karyawan dan dapat menciptakan suasana yang kondusif, dalam menyelesaikan pekerjaan dengan suasana yang nyaman pada perusahaan sehingga karyawan terdorong untuk memiliki kinerja yang baik. Dengan adanya Kepemimpinan yang baik dan tinggi dalam melakukan kinerja maka karyawan akan bekerja secara optimal dan akan meningkatkan hasil kinerja tersebut.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

## **THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, MOTIVATION, AND LABOR DISCIPLINE ON EMPLOYEES PDAM TIRTA MOEDAL SEMARANG CITY**

**MOHAMMAD FAJAR PURNOMO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201102285@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

The aim of this study is to analyze the relation of leadership, motivation and labor discipline on employee performance. The respondents of this research consist of 85 PDAM Tirta Moedal Semarang employees. The research data based on the result of questionnaire then it is analyzed by multiple linear regression. This equation model is analyzed by SPSS application version 16 for windows. Based on the result of hypotheses, it could be concluded that the leadership give positive effect and it is significant on employee performance. In the result of this study, labor discipline is variable that give the big influence on employee performance. The trigger factors of labor discipline are working in PDAM Tirta Moedal Semarang is able to describe and finish the job with the company spirit so that the employee are encouraged to have a good performances. With the high labor discipline in conducting performance, the employee would work optimally and it could improve the results of the performance

**Keyword** : Leadership, Motivation, Labor Discipline, Employee Performance