

**ANALISIS HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HOLI  
KARYA SAKTI DI TEGOWANU**

**ARIEF MUNANDAR**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 211201102257@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan (X1), motivasi kerja (X2) dan kompensasi (X3), berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada perusahaan PT. Holi Karya Sakti di Tegowanu. Objek penelitian ini adalah PT. Holi Karya Sakti di Tegowanu yang merupakan perusahaan swasta yang bergerak di bidang industri tekstil. Dengan orientasi pasar adalah 100% ekspor. Perusahaan ini berlokasi di Tegowanu “ Grobogan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Holi Karya Sakti di Tegowanu yang berjumlah karyawan 751 karyawan. Sampel penelitian ini adalah 88 karyawan. Jenis datanya adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel lolos uji asumsi klasik dan layak digunakan sebagai data penelitian. Hasil uji t statistik menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi Kerja (X2) dan Kompensasi (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil uji F menyatakan bahwa semua variabel dalam penelitian ini berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan hasil estimasi regresi menunjukkan kemampuan prediksi dari semua variabel independen tersebut terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 61,2% sedangkan sebanyak 38,8% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kompensasi, kinerja karyawan

**ANALYSIS OF THE RELATIONSHIP LEADERSHIP STYLE, WORK  
MOTIVATION AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
PT.HOLI KARYA SAKTI AT TEGOWANU**

**ARIEF MUNANDAR**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 211201102257@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

This study aims to examine the effect of leadership style (X1), motivation (X2) and compensation (X3), influence the employee performance (Y) on the company PT. Holi Karya Sakti at Tegowanu. The object of this research is PT. Holi Karya Sakti at Tegowanu which is a private company engaged in the textile industry. With a market orientation is a 100% export. The company is located in Tegowanu - Grobogan. Population and sample in this study are employees of PT. Holi Karya Sakti at Tegowanu employees totaling 751 employees. The sample is 88 employees. The types of data are primary and secondary. Methods of data collection using the questionnaire. Data analysis techniques in this study using multiple linear regression analysis. The results show that all variables passed the test classic assumptions and fit for use as a research data. Statistical t-test results show that the variables Leadership Style (X1), work motivation (X2) and Compensation (X3) significantly influence the employee performance (Y). F-test results state that all the variables in this study have a significant effect on employee performance. Furthermore regression estimation results demonstrate the predictive capability of all independent variables on employee performance (Y) amounted to 61.2%, while as many as 38.8% are influenced by other factors beyond research.

Keyword : leadership style, work motivation, compensation, employee performance