

**MEMBANGUN KINERJA KARYAWAN MELALUI BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA PADA PT. INDONESIA POWER UBP SEMARANG.**

**AGIL HAFIYAN SAPUTRA**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201102183@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Kinerja karyawan merupakan suatu perilaku nyata yang dimiliki oleh setiap karyawan dan ditampilkan dalam bentuk prestasi kerja sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Banyak faktor yang dapat membangun kinerja karyawan seperti budaya organisasi, disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indonesia Power UBP Semarang. Responden penelitian ini terdiri dari 100 orang karyawan PT. Indonesia Power UBP Semarang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Model persamaan tersebut diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS for windows versi 22. Berdasarkan hasil hipotesis diperoleh bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada hasil penelitian ini budaya organisasi adalah variabel yang memberikan pengaruh terbesar terhadap kinerja karyawan. Kemampuan budaya organisasi, disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja dalam menjelaskan kinerja karyawan sebesar 73,3 persen. Adjusted R Square sebesar 0,733. Sementara sisanya sebesar 26,7 persen, dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini pada PT. Indonesia Power UBP SEMARANG.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja.

**BUILDING THE EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH  
ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK DISCIPLINE, MOTIVATION,  
WORK ENVIRONMENT IN PT INDONESIA POWER UBP SEMARANG.**

**AGIL HAFIYAN SAPUTRA**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201102183@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

The employee`s performance is a real behavior owned by each employee and displayed in the form of job performance in accordance with its role within the company. Many factors can build employee performance such as organizational culture, work discipline, motivation and the work environment. This research aims to determine the influence of organizational culture work discipline, motivation and work environment the performance of employees at PT. Indonesia Power UBP Semarang. Respondents of this research consists of 100 employees of PT. Indonesia Power UBP Semarang. The methods of data collection using questionnaires and analysis techniques used are multiple linear regression. The model equations are treated with using SPSS for Windows version 22. Based on the hypothesis this study finds that organizational culture have a positive effect and significant to the employee performance, work discipline culture have a positive effect and significant to the employee performance, motivation have a positive effect and significance to the employee performance and the work environment had a positive effect and significance to the employee performance. In the results of this study organizational culture is a variable that gives the greatest influence on employee performance. The ability of the organization`s culture, work discipline, motivation and work environment in explaining the performance of employees is 73.3 percent. The Adjusted R Square is 0.733. While the remaining 26.7 percent, explained by other variables not examined in this study at PT. Indonesia Power UBP Semarang.

**Keyword** : Organizational Culture, Work Discipline, Motivation, Work Environment.