

**ANALISIS MENGENAI PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI,  
DAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN DAN KINERJA KARYAWAN  
PT KOTA JATI FURINDO JEPARA**

**AFIFUR ROHMAN**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 211201102240@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Keberadaan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan memegang peranan yang sangat penting, karena didalam dunia bisnis pada era sekarang ini dituntut untuk dapat menciptakan komitmen dan kinerja karyawan yang tinggi untuk mengembangkan perusahaan. Perusahaan harus mampu dan meningkatkan komitmen dan kinerja karyawan yang ada dalam perusahaan tersebut.

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan furniture PT. Kota Jati Furindo Jepara. Penelitian ini menggunakan Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi sebagai variabel eksogen serta Komitmen dan kinerja sebagai variabel endogen. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk melakukan analisis pengaruh kompetensi, kompensasi dan motivasi terhadap komitmen dan kinerja karyawan PT. Kota Jati Furindo Jepara. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kota Jati Furindo Jepara dimana jumlah sampel yang ditetapkan dalam penelitian ini adalah sebanyak 268 responden, teknik pengambilan sampel ini dilakukan dengan menggunakan metode proporsional random sampling. Serta metode analisis data dengan menggunakan SEM (Structural Equation Model) dengan analisis yang digunakan adalah uji goodness of fit, uji normalitas data, uji multivariate outlier dan uji validitas.

Berdasarkan hasil uji validitas yang dilakukan dan hasil analisis regresi pertama diketahui bahwa kompetensi, kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen. Dan pada analisis regresi kedua diketahui bahwa kompetensi, kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Motivasi, Komitmen, Kinerja

**ANALYSIS OF EFFECT OF COMPETENCE, COMPENSATION, AND  
MOTIVATION ON COMMITMENTS AND PERFORMANCE OF  
EMPLOYEES PT KOTA JATI FURINDO JEPARA**

**AFIFUR ROHMAN**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 211201102240@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

The existence of human resources in a company plays a very important, because in the business world in this era are required to be able to create commitment and high performance employees to develop the company. Companies must be able and increase the commitment and performance of employees in the company.

This research is conducted at the furniture company PT. Kota Jati Furindo Jepara. This study uses a competence, compensation and motivation as exogenous variable as well as commitment and performance as an endogenous variable. The purpose of this study is to analyze the effect of competence, compensation and motivation on the commitment and performance of employees of PT. Kota Jati Furindo Jepara. The sample in this study are employees of PT. Kota Jati Furindo Jepara where the number of samples set out in this study are 268 respondents, the sampling technique is performed using proportional random sampling method. As well as methods of data analysis by using SEM (Structural Equation Model) analysis is goodness of fit test, test data normality, outliers multivariate test and validity test.

Based on the validity of the test results carried out and the results of the first regression analysis known that competence, compensation and motivation have significant effect on commitment. Furthermore in the second regression analysis known that competence, compensation and motivation have a significant effect on performance.

Keyword : Competence, Compensation, Motivation, Commitment, Performance