

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS  
PEKERJAAN UMUM KABUPATEN SEMARANG**

**NURUL MAGFIROH**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 211201102232@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Kinerja karyawan merupakan tingkat pencapaian kerja individu (pegawai) setelah berusaha atau bekerja keras atau hasil akhir dari suatu aktivitas. Kinerja karyawan mencerminkan karyawan yang produktif. Banyak faktor dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

Populasi dan sampel yang digunakan adalah pegawai Dinas Pekerjaan Umum (DPU), Jl. KH. Hasyim Ashari No. 3, Kabupaten Semarang, Ungaran yang berjumlah 74 pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan sampel jenuh atau sensus. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 2) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 3) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Motivasi kerja, kepuasan kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT DINAS PEKERJAAN UMUM SEMARANG REGENCY**

**NURUL MAGFIROH**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 211201102232@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Employee performance is the level of achievement of individual work (employee) after trying or working hard or the end result of an activity. Employee performance reflects a productive employee. Many factors can affect the performance of employees such as work motivation, job satisfaction and organizational commitment. The purpose of this study is to analyze the effect of work motivation, job satisfaction and organizational commitment on employee performance.

Population and the sample used is an employee of Dinas Pekerjaan Umum (DPU), Jl. KH. Hasyim Ashari No. 3, Semarang Regency, Ungaran which amounted to 74 employees. The sampling technique used saturated sample or census. The Methods of data collection using questionnaires and analysis technique used is multiple regression.

The results show that : 1 ). Motivation has positive and significant effect on employee performance. 2 ). Job satisfaction has positive and significant effect on employee performance. 3 ) Organizational commitment has positive and significant effect on employee performance.

Keyword : work motivation, job satisfaction, organizational commitment, employee performance