

## **PENGARUH PENERAPAN METODE REWARD, INSENTIF DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**HARYO BHAGASKORO**

*Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 212201001692@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul "Penerapan Reward, Insentif dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sinarmas multifinance di Semarang" yang bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara variabel independen yaitu Reward, Insentif and Punishment dengan variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Sinarmas Multifinance Semarang. Sampel penelitian ini yaitu 38 karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Metode sampel yang digunakan adalah purposive sampling, dan analisis data penelitian menggunakan analisis regresi berganda dengan menggunakan program SPSS versi 16.00. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel reward, insentif, dan punishment mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Reward, Insentif, Punishment, Kinerja Karyawan

## **THE INFLUENCE OF REWARD, INCENTIVE AND PUNISHMENT METHOD ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

**HARYO BHAGASKORO**

*Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 212201001692@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

This research entitled The influence of reward, incentive and punishment on employee performance (PT Sinarmas Multifinance in Semarang) with aims to know whether there are influence between independent variable such as reward, incentive and punishment with dependent variable i.e. employee performance. This research population is employees of PT Sinarmas Multifinance in Semarang. This research sample is 38 employees. The data is collected using a questionnaire. Sampling method used is purposive sampling and analysis of data using multiple regression analysis with SPSS 16.0. The Result of this research shows that variable of reward, incentive, and punishment have a positive and significant effect on employee performance.

Keyword : Reward, Incentive, Punishment, Performance