

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA
KARYAWAN PERUM PERHUTANI DIVISI REGIONAL JAWA TENGAH**

SANDRA FEBRYCCO DARMAWAN

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102375@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia merupakan faktor terpenting dalam setiap kegiatan sebuah perusahaan, karena bagaimanapun canggihnya teknologi yang digunakan tanpa didukung oleh manusia sebagai pelaksana kegiatan operasionalnya tidak akan mampu menghasilkan output yang sesuai dengan tujuan yang diharapkan. Demikian pula dengan tujuan organisasi dari Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah yang mempunyai komitmen untuk mengeksplorasi lebih jauh pengelolaan sumber daya kelas dunia yang meningkatkan hutan Indonesia dengan mengembangkan produk layanan yang relevan dan kreatif yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti kepemimpinan, komitmen organisasi, dan disiplin kerja. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan. Penelitian dilakukan di Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 124 orang. Selain kuesioner data juga dikumpulkan melalui wawancara singkat. Penelitian dilakukan dengan menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) yang dijalankan oleh AMOS 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : kepemimpinan dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, selain itu kepemimpinan dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Komitmen organisasi, Disiplin kerja, Kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT ON WORK-DISCIPLINE AND ITS IMPACT ON PERUM
PERHUTANI CENTRAL JAVA EMPLOYEES' PERFORMANCE IN
REGIONAL DIVISION**

SANDRA FEBRYCCO DARMAWAN

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102375@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Human resources is an important factor in every activity of a company, because however sophisticated technology used without support by human as the executor of operations will not be able to produce output that appropriate to the expected goals. Similarly, the purpose of the organization of Perum Perhutani Central Java Regional Division which committed to further explore the world-class resources management that improve Indonesia's forests by developing relevant products and creative services that can affect employees performance such as leadership, organizational commitment and work-discipline. The aim of this study is to determine the influence of leadership and organizational commitment on work-discipline and employees' performance. The study is conducted in Perum Perhutani Central Java Regional Division. Data are collected through questionnaires distributed to 124 people. In addition to the questionnaire, data are also collected via a brief interview. The study is conducted using Structural Equation Modeling (SEM) which is run by AMOS 22. The results show that: leadership and organizational commitment are positive and significant influence employees' performance, in addition leadership and organizational commitment are positive and significant influence work-discipline, moreover work discipline is positive and significant influence employees' performance.

Keyword : Leadership, organizational commitment, work-discipline, employees' performance