

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA,
PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV RAJAWALI PERKASA FURNITURE PATI**

KHOLEK MOHTAMAJI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102265@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki posisi yang sangat penting dalam menjalankan roda organisasi. Keberhasilan suatu organisasi tidak akan lepas dari seberapa kompetennya sumber daya manusia yang dimiliki. Usaha untuk meningkatkan kinerja karyawan, diantaranya adalah dengan memperhatikan beberapa faktor yaitu kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja, pelatihan kerja dan lingkungan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja, pelatihan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Rajawali Perkasa Furniture Pati. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilakukan pada 77 karyawan CV Rajawali Perkasa Furniture Pati. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 16. Jenis metode yang digunakan adalah dengan tehnik sensus, dengan semua populasi dijadikan sampel. Tehnik pengujian yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji reliabilitas dengan Alpha Cronbach, uji validitas dengan analisis faktor. Uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Secara parsial hanya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan pelatihan kerja dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja, pelatihan kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK DISCIPLINE,
MOTIVATION, JOB TRAINING AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEES' PERFORMANCE AT CV RAJAWALI PERKASA
FURNITURE PATI**

KHOLEK MOHTAMAJI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102265@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Human resources has a very important position in running the organization. The success of an organization will not be separated from how competent its human resources. Attempts to improve the performance of employees, such as by taking into account several factors: leadership, work discipline, motivation, job training and work environment.

This study aims to examine and analyze the influence of leadership, work discipline, motivation, job training and work environment on employees performance at PT Rajawali Perkasa Furniture Pati. Data collected through questionnaires and conducted on 77 employees of PT Rajawali Perkasa Furniture Pati. Analysis of the data in this study using SPSS version 16. The type of method used is the census technique, with all the population sampled. Testing techniques used in this research include Cronbach alpha reliability test, test validity by factor analysis. Classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis. Partially only style of leadership, work discipline and motivation have a significant effect on the performance of employees, while job training and work environment does not significantly influence employee performance.

Keyword : leadership, work discipline, motivation, job training, work environment, employees' performance