

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE ( FIF ) KANTOR CABANG WELERI**

**CANDIKA SATRIYA GINANJAR**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211200901830@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Setiap perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh manajemen puncak. Tujuan perusahaan mencakup pertumbuhan, laba, produktifitas kesejahteraan karyawan dan sebagainya. Peranan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan sangat penting. Perubahan yang relevan sangat berpengaruh terhadap jalannya perusahaan. Sering sistem penilaian yang dianut atasan dan bawahan tidak sama dengan orang-orang yang berada pada tingkat dibawahnya.

Adapun yang dijadikan sebagai populasi adalah seluruh karyawan yang berjumlah 68 karyawan. Karena jumlah populasi sedikit maka sampel dalam penelitian ini menggunakan keseluruhan populasi yang ada yaitu 68 karyawan. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh antara motivasi terhadap kinerja karyawan, artinya apabila motivasi tersebut meningkat maka hal itu akan meningkatkan kinerja karyawan. Ada pengaruh antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, artinya apabila kepuasan kerja tersebut meningkat maka hal itu akan meningkatkan kinerja karyawan ada pengaruh antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, artinya apabila komitmen organisasi tersebut meningkat maka hal itu akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : motivasi, kepuasan kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE (FIF) BRANCH WELERI**

**CANDIKA SATRIYA GINANJAR**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211200901830@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Every company in achieving the goals set by top management. The company's objectives include growth, profits, productivity, employee welfare and so on. The role of human resources in a company is very important. Relevant changes greatly affect the running of the company. Frequent assessment system adopted by superiors and subordinates are not the same as those who are at the level below it.

The population is all employees, total 68 employees. Because the population is less than the number of samples in this study using the whole population there are 68 employees. Analyzer used in this research is multiple linear regression.

The Results show that there is effect between work motivation on employee performance, it means that if the motivation is increased then it will improve the employee performance. There is effect of job satisfaction on employee performance, it means that if the job satisfaction increases, it will improve the employee performance. There is the effect of organizational commitment on employee performance, it meant that if the organizational commitment increases, it will improve the employee performance.

Keyword : motivation, job satisfaction, organizational commitment, employee performance