

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS
PERKEBUNAN PROVINSI JAWA TENGAH DI KABUPATEN
SEMARANG**

ALDILA PUTRI NUGRAHANING PRAJA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102217@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Disiplin Kerja (X1), Pelatihan (X2) dan Pengembangan Karir (X3) pada Kantor Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Tengah Di Kabupaten Semarang. Obyek penelitian adalah Kantor Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Tengah yang merupakan kantor ddinas bergerak dibidang perkebunan, karena perkebunan merupakan salah satu sub sektor strategis yang secara ekonomi memberikan kontribusi perekonomian nasional. Kantor dinas ini beralamat di Jl. Jendral Gatot Subroto, Tarubudaya, Ungaran. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Tengah yang berjumlah 219 pegawai. Sampel penelitian ini adalah 68 pegawai. Jenis data dari penelitian ini adalah data primer. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Uji hipotesis menggunakan F statistik untuk menguji koefisien regresi simultan serta T statistik untuk menguji koefisien regresi parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel lolos uji asumsi klasik dan layak sebagai data penelitian. Hasil uji t statistik menunjukn bahwa variabel Disiplin Kerja (X1) Pelatihan (X2) dan Pengembangan Karir (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y), hasil F statistik menyatakan bahwa semua variabel dalam penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Dan hasil estimasi prediksi menunjukkan kemampuan prediksi dari semua variabel independen tersebut terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar (61,5%) sedangkan sebanyak (38,5%) dijelaskan oleh faktor lain diluar penelitian.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Kinerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF WORK-DISCIPLINE, TRAINING AND CAREER
DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PLANTATION
OFFICE OF CENTRAL JAVA PROVINCE IN THE SEMARANG
DISTRICTS**

ALDILA PUTRI NUGRAHANING PRAJA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102217@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This research aims to test the influence of work-discipline (X1) training (X2) and career development (X3) in the office of the plantation central java province in the district of semarang .The object of research is the plantation office of Central Java province that is the office in the field plantation, because plantation is one of the sub strategic sector in economic contribution to the national economy .The office is located on jl .Jendral Gatot subroto with , Tarubudaya , Ungaran . The population and sample in this research are the employees of plantation office of Central Java province with total of 219 employees . Sample in this research is 68 employees .A kind of data from this research is primary data .Data collection method used in this research is the questionnaire . Data analysis technique of the research is multiple linear regression analysis.Testing the hypothesis uses f statistic to test the simultaneous regression coefficient classical as well as t statistics to test the partial regression coefficient.The results of the study show that all the variables passed a the classical assumption and worth as a research data.T atistics show that the variable work-discipline (X1) training (X2) and career development (X3) effect positiveing and significantly on employee performance (Y), while the results statistics f state that all the variables in this research have a positive effect and significantly on employee performance (Y). And the results of estimation predictions show the ability of a prediction of all the independent variable on the employee performance (Y) is (61,5 %) while as many as (38,5 %) described by other factors outside of research .

Keyword : work-discipline, training, career development, and employee performance