

PENGARUH KUALITAS KERJA, PENGAWASAN KERJA DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

WIDI YULIANI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201102366@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kualitas Kerja (X1), Pengawasan Kerja (X2) dan Kedisiplinan kerja (X3), berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan (Y) pada perusahaan PT. Pasar Raya Sri Ratu Semarang. Objek penelitian adalah PT. Pasar Raya Sri Ratu Semarang yang merupakan sebuah perusahaan swalayan yang bergerak di bidang jasa. Perusahaan ini beralamatkan di JL.pemuda No 29-33 Semarang, nama Sri Ratu memiliki arti yaitu padi sedangkan Ratu adalah Wanita yang memiliki kedudukan tinggi jadi sri ratu adalah sebuah toko yang menyediakan barang-barang untuk memenuhi kebutuhan masyarakat sekaligus toko yang dikagumi masyarakat. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Pasar raya Sri Ratu Semarang yang berjumlah 432 karyawan. Sampel penelitian ini adalah 108 karyawan. Jenis datanya adalah primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Uji hipotesis menggunakan F statistik untuk menguji pengaruh variabel secara simultan serta t statistik untuk menguji koefisien regresi parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel lolos uji asumsi klasik dan layak digunakan sebagai data penelitian. Hasil uji t statistik menunjukkan bahwa variabel Kualitas Kerja (X1) Pengawasan Kerja (X2) dan Kedisiplin Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan (Y), hasil uji F menyatakan bahwa semua variabel dalam penelitian ini berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan. Dan hasil estimasi regresi menunjukkan kemampuan prediksi dari semua variabel independen tersebut terhadap Produktivitas Kerja karyawan (Y) sebesar (66,4%)sedangkan sebanyak (33,6%) dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Kualitas Kerja, Pengawasan kerja, Kedisiplinan Kerja, dan Produktivitas Kerja Karyawan

THE EFFECT OF WORK QUALITY, WORK SUPERVISION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY

WIDI YULIANI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102366@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Work quality (X1), Work Supervision (X2) work discipline (X3) on employee Productivity (Y) on the Pasar Raya Sri Ratu Semarang company. the object of this research is pasar raya Sri Ratu Company. which is a self-service company engaged in the service. The company addresses the JL.Pemuda No. 29-33 Semarang, the name of the Sri has the meaning rice while the queen is a woman who has a high position so Sri Ratu is a store that provides goods to meet the needs of society as well as shops that people admired. Population and sample in this study are employees of PT. Pasar Raya Sri Ratu company methods with total 432 employees. The sample is 108 employees. the data is primary data. Data collection using the questionnaire. Data analysis techniques in this study using multiple linear regression analysis. Hypothesis testing using the F statistic to test the effect of simultaneous variables and t statistic to test the partial regression coefficients. The results shows that all variables passed the test classic assumptions and fit for use as research data. Statistical t-test results show that the variable Work Quality (X1) Work Supervision (X2) and work disciplines (X3) significantly on employee Productivity (Y), F test results stating that all the variables in this study significantly influence the on employee productivity. And regression estimation results demonstrate the predictive capability of all independent variables on employee productivity (Y) by (66,4%), while as many as (33,6%) is influenced by other factors outside of this research.

Keyword : Work Quality, Work Supervision, Work Discipline and Employee Productivity