

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU PADA SMA THERESIANA 1
SEMARANG**

MENIUS WISAL

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201001988@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Penelitian ini dengan judul pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru pada SMA Theresiana 1 Semarang. Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh secara parsial dan simultan Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru. Populasi dan sampel penelitian ini adalah 40 guru SMA Theresiana 1 Semarang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu pengumpulan data menggunakan kuesioner.

Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda, dengan melakukan uji instrument (Validitas dan Reliabilitas), uji hipotesis uji t, uji F, uji Koefisien Determinasi dan uji asumsi klasik (normalitas, multikollieniritas dan heterokedastisitas). Hasil penelitian regresi berganda dapat diperoleh persamaan : $Y = 4,408 + 0,428 X_1 + 0,362 X_2 + 0,029 X_3 + e$.

Hasil analisis dengan menggunakan SPSS Versi 16.0 menunjukan bahwa: (1) Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja guru, (2) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja guru, (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif tapi tidak singnifikan terhadap kinerja guru.

Angka Adjusted R Square sebesar 0,690 atau 69 % yang berarti Kinerja Guru dapat dijelaskan oleh ke empat variabel independen dalam persamaan regresi. Sedangkan sisanya sebesar 31 % dijelaskan oleh variabel lain diluar ke empat variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja,dan Kinerja Guru

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, MOTIVATION, AND WORK
ENVIRONMENT ON
TEACHERS' PERFORMANCE IN THE THERESIANA 1 SEMARANG
SENIOR HIGH SCHOOL**

MENIUS WISAL

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201001988@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This study entitled the influence of Leadership, Motivation and Work Environment on teachers' performance in Theresiana 1 semarang senior High School. This study aims to demonstrate empirically the effect of partial and simultaneous Leadership, Motivation and Work Environment on Teachers' Performance. Population and sample of this research are 40 teachers' of Theresiana 1 Semarang.

The sampling technique used in this research is data collection using a questionnaire. The analysis technique used is multiple regression, the test instrument (Validity and Reliability), hypothesis testing t test, F test, test Coefficient of Determination and classical assumption (normality, multicollinearity and heteroscedasticity). Furthermore, from research results can be obtained regression equation: $Y = 4.408 + 0.428 X_1 + 0.362 X_2 + 0,029 X_3 + e$.

The Results of analysis using SPSS version 16.0 indicates that: (1) Leadership affect on teachers' performance (2) motivation affect on teachers' performance (3) Working Environment is an insignificant positive correlation on teachers' performance.

Adjusted R Square of 0.690 or 69%, which means teachers' performance can be explained by four independent variables in the regression equation. While the remaining 31% is explained by other variables outside the four variables used in this study.

Keyword : Leadership, Motivation, Work Environment, and Teachers' Performance