

**PERANCANGAN PROSEDUR AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN EFEKTIVITAS
PENGENDALIAN INTERNAL PERUSAHAAN(STUDI KASUS PADA PT.
PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG)**

IHDA SULISTYONINGSIH

*Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 212201101980@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Sistem Informasi Akuntansi merupakan bagian penting dalam perkembangan sebuah perusahaan. Dimana fungsi sistem ini sangat beragam, selain untuk kemudahan dan keefektifan sebuah pekerjaan juga menjadi internal control dalam menilai kinerja karyawannya. Berdasarkan itulah PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang yang bergerak dibidang distribusi dan penjualan mengembangkan kinerja karyawannya dengan menggunakan Sistem Informasi Akuntansi berbasis komputer. Penggajian dan Pengupahan merupakan salah satu unsur dari sistem informasi tersebut. Pemberian gaji dan upah yang tidak efektif dapat menimbulkan masalah bagi perusahaan. Untuk menghindari hal tersebut diperlukan pengendalian internal penggajian yang menjamin pemenuhan hak tenaga kerja (karyawan).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran perancangan prosedur penggajian dan pengupahan yang diterapkan oleh PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. Jenis penelitian ini merupakan penelitian deskriptif. Data yang diperoleh dengan menggunakan teknik wawancara, dokumentasi, dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dengan pendekatan kualitatif yang berarti tidak menggunakan rumus.

Sistem manual memungkinkan terjadinya celah untuk melakukan kecurangan yang dilakukan oleh karyawannya sendiri. Selanjutnya berdasarkan implementasi yang dilakukan masih ada beberapa kekurangan pada proses penggajian dan pengupahan ini, namun secara garis besar sistem ini sudah cukup mampu mengatasi permasalahan utamanya.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Perancangan Prosedur Penggajian dan Pengupahan, Pengendalian Internal

**DESIGNING PAYROLL ACCOUNTING PROCEDURE TO IMPROVE
THE EFFECTIVENESS OF INTERNAL CONTROL COMPANY (STUDY
CASE IN PT. PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG)**

IHDA SULISTYONINGSIH

*Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 212201101980@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

Accounting information system is an important element in the development of a company. Where the function of the system is very diverse, in addition to ease and effective a job also being internal control in evaluate performance of employees. Based on that PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang that engaged in distribution and sales develop on employees performance by using accounting information system with computer-based. Payroll is one of elements of this information system. The salary and wages ineffective can pose a problem for the company. To avoid things was needed internal control salary and wages that guarantees of fulfilling the right of labor (employees).

This research aims to know the design picture payroll procedure salary and wages applied by PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. The kind this of research is descriptive research. The data collected by using technique interview, documentation, and observation. Analysis techniques the data used the research is descriptive analysis by approach qualitative means not using formulas.

Manual system allows the occurrence of a slit for commits iniquity done by own employees. Moreover based on the implementation was carried out there are few flaws to the process salary and this , but generally this system is enough to cope with the main problems.

Keyword : Accounting Information System, designing payroll procedure and internal control