

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI PEMALI-JUANA

WIDI PURNAMASARI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201102292@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Masalah utama dalam manajemen sumber daya manusia yang patut mendapat perhatian adalah kinerja pegawai. Kinerja pegawai dianggap penting karena keberhasilan suatu perusahaan atau instansi dipengaruhi oleh kinerja pegawai itu sendiri. Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai yaitu faktor disiplin kerja, komitmen organisasi dan lingkungan kerja. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

Penelitian dilakukan di Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 68 orang. Selain kuesioner data juga dikumpulkan melalui wawancara singkat. Penelitian dilakukan dengan menggunakan alat analisis data yaitu SPSS versi 16. Teknik sampling yang dipakai adalah metode Stratified Random Sampling dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan Alpha Cronbach. Uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil analisis menunjukkan bahwa disiplin kerja, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AND WORK ENVIRONMENT ON CIVIL EMPLOYEE
PERFORMANCE BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI PEMALI-JUANA**

WIDI PURNAMASARI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201102292@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

The main problem in the human resources management that needs attention is the performance of employees. Employees performance is considered important because the success of a company or agency is influenced by the employee performance themselves. The factors that may affect employee performance is a factor of work discipline, organizational commitment and work environment. The aim in this study is to determine the effect of work discipline, organizational commitment and work environment on employee performance.

The research is conducted at Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana's office. Data are collected through questionnaire distributed to 68 people. In addition to the questionnaire data is also collected via brief interview. This research carried out by using data analysis tools SPSS version 16. The sampling technique used is the method of Stratified Random Sampling and testing techniques of data used in this study include test of validity by factor analysis, reliability test by Cronbach Alpha. Classical assumption test and multiple linear regression analysis are used to test and prove the research hypothesis. The analysis shows that work discipline, organizational commitment and work environment positive and significant impact on employees performance.

Keyword : Work discipline, organizational commitment, work environment and employee performance.