

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN STRESS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. RODA PASIFIK MANDIRI
SEMARANG**

DETHA RIZKI AMANDA

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102214@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia-SDM (human resource-HR management) adalah rancangan sistem-sistem formal dalam sebuah organisasi untuk memastikan penggunaan bakat manusia secara efektif dan efisien guna mencapai tujuan-tujuan organisasional. Salah satu hal yang paling penting untuk mencapai tujuan sebuah organisasi adalah tingkat kinerja karyawan. Hal-hal yang dapat dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerja karyawan yaitu dengan melihat beberapa faktor, antara lain adalah motivasi, lingkungan kerja, dan stress kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan stress kerja terhadap kinerja karyawan PT. Roda Pasifik Mandiri Semarang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari 76 karyawan PT. Roda Pasifik Mandiri Semarang. Analisis data pada penelitian ini menggunakan SPSS versi 20, dan teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda untuk menguji pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat.

Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : motivasi, lingkungan kerja, stress kerja dan kinerja karyawan

**THE EFFECT OF MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT, AND JOB
STRESS ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF PT. RODA PASIFIK
MANDIRI SEMARANG**

DETHA RIZKI AMANDA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201102214@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

Human resource management-HRM is design of the formal systems within an organization to ensure the use of human talent effectively and efficiently in order to achieve organizational goals. One of the most important things to achieve the goal of an organization is the level of employees performance. The things that could be done by the organization to improve employees performance is by looking at several factors, among others are motivation, work environment and job stress.

This research aims to analyze the effect of motivation, work environment, and job stress on employees performance of PT. Roda Pasifik Mandiri Semarang. Sample used in this research consists of 76 PT. Roda Pasifik Mandiri Semarang's employees. Data analyze that used in this research is SPSS version 20, and the technique that used in this research is multiple regression linier to test the effect of independent variables to the dependent variable.

The result of this research shows that motivation have positive and significant effect on employees performance, work environment have positive and significant effect on employees performance, and job stress have negative and significant effect on employees performance.

Keyword : motivation, work environment, job stress and employees performance