

**UPAYA PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN OPERASIONAL  
MELALUI MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA  
(STUDI KASUS PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RRI  
SEMARANG)**

**WIDHA MANDASARI**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201102315@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

LPP RRI Semarang merupakan radio instansi pemerintah yang bergerak di bidang penyiaran dan satu-satunya radio tertua di Indonesia. Permasalahan yang terjadi di LPP RRI Semarang adalah adanya indikasi bahwa kinerja dari karyawan dirasakan kurang optimal. Hal ini dapat diindikasikan dari target perusahaan yang tidak bisa dicapai. Kinerja Karyawan yang kurang optimal tersebut disebabkan oleh kurangnya motivasi yang diberikan secara berkala, disiplin kerja yang masih belum bisa dipatuhi dengan baik, dan lingkungan kerja yang masih kurang baik.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara langsung terhadap kinerja karyawan LPP RRI Semarang. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 50 orang karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dengan teknik pengumpulan data adalah kuesioner teknik sensus yaitu penelitian yang dilakukan terhadap seluruh unit populasi dan seluruh responden. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, pengujian hipotesis dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian, motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Berdasarkan dari hasil pengujian kebaikan model, menunjukkan bahwa dari Uji F, model regresi memenuhi syarat digunakan untuk memprediksi kinerja karyawan, atau dapat dikatakan, variabel independen secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan berdasarkan analisis koefisien determinasi, kinerja karyawan mampu dijelaskan oleh ketiga variabel yaitu motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja sebesar 78%.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

**THE EFFORT OF EMPLOYEES PERFORMANCE IMPROVEMENT  
THROUGH WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, AND WORK  
ENVIRONMENT (CASE STUDY ON PUBLIC BROADCASTING  
INSTITUTIONS RRI SEMARANG)**

**WIDHA MANDASARI**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201102315@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Public Broadcasting Institutions RRI Semarang is the radio of government agencies engaged in the field of broadcasting and the only one of the oldest radio in Indonesia. The problems that occurred in Public Broadcasting RRI Semarang are indications that the performance of the employees felt less optimal. It can be indicated from the target company could not be reached. Employees performance are less than optimal, it is caused by a lack of motivation given regularly, work discipline that can not be adhered properly, and unfavorable working environment.

This study aims to analyze the influence of motivation, work discipline and work environment on employees performance in Public Broadcasting RRI Semarang. The population in this study amounted to 50 employees. The data collection method is used are primary data and the technique is using questionnaire. Collecting data uses census technique that is research using the entire population unit and all the respondents. The analysis technique used is validity, reliability, classical assumption test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing and coefficient of determination.

Based on this research, motivation, work discipline and work environment positive and significant effect on performance. Based on the results of goodness of fit model, it shows that of the F-test, the regression model quality to predict the employees performance, or it can be said, the independent variables jointly affect on employees performance. While based on the analysis of the coefficient of determination, employees performance are able to be explained by the three variables: motivation, work discipline and work environment by 78%.

**Keyword** : Motivation, Work Discipline, Work Environment and Employees Performance.