

## **Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pada PT.Citra Mandiri Multi Finance**

**OLGA RIZKY HERLINTYAS**

*Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 212201101910@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Akuntansi pertanggungjawaban merupakan bagian dari akuntansi manajemen yang mengumpulkan serta melaporkan informasi akuntansi untuk masing-masing pusat pertanggungjawaban. Motivasi pada umumnya diartikan sebagai sesuatu yang ada pada diri seseorang yang dapat mendorong, mengaktifkan, menggerakkan dan mengarahkan perilaku seseorang. Motivasi yang ada pada diri seseorang adalah dalam wujud niat, harapan, keinginan dan tujuan yang ingin dicapai oleh seseorang itu sendiri. Dalam perusahaan tujuan dibuatnya akuntansi pertanggungjawaban adalah untuk memotivasi seseorang dalam mencapai sasaran organisasi agar dapat mencapai sebuah tujuan dalam perusahaan dan dapat menilai prestasi kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh akuntansi pertanggungjawaban dan motivasi terhadap prestasi kerja. Sampel pada penelitian ini adalah 42 karyawan manajerial dalam PT.Citra Mandiri Multi Finance. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Hipotesis pada penelitian ini diuji menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis dapat diketahui bahwa secara parsial akuntansi pertanggungjawaban dan motivasi berpengaruh positif terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci : Akuntansi Pertanggungjawaban, Motivasi dan Prestasi Kerja.

## **The Effect of Responsibility Accounting and Motivation on Work Performance at PT.Citra Mandiri Multi Finance**

**OLGA RIZKY HERLINTYAS**

*Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 212201101910@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

Responsibility accounting is a part of management accounting which is collecting and reporting accounting information for each responsibility centers. Motivation in general is defined as something that could lead, turn, generate and direct of a person behaviour. Motivation exist in a person is in a intention, hope, desire and objectives to be achieved by someone itself. The purpose of responsibility accounting by the company is to motivate someone to reach the goals of organization to achieve an objective in companies and can evaluate work performance.

This study aims to determine the effect of responsibility accounting and motivation on work performance. Samples in this study is 42 managerial employees at PT.Citra Mandiri Multi Finance. The data are collected by distributing questionnaires. The hypothesis in this study are tested using analysis of multiple linear regression. Based on the results of analysis show that partially responsibility accounting and motivation have a positive influence on work performance.

**Keyword** : Responsibility Accounting, Motivation and Work Performance.