

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
KOMUNIKASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT.CITO PUTRA UTAMA DI INDRAPASTA
SEMARANG**

DIAN ANGGRAINI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102111@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja, terhadap Kinerja karyawan pada PT. Cito Putra Utama di Indrapasta Semarang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda pada 100 karyawan PT. Cito Putra Utama Indrapasta Semarang. Analisis data pada penelitian ini menggunakan SPSS versi 16. Teknik sampling yang dipakai adalah metode sensus dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan korelasi antar skor, uji reliabilitas dengan cronbach alpha, uji asumsi klasik dan analisa regresi linier berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komunikasi, dan Lingkungan kerja dapat mempengaruhi peningkatan kerja karyawan. Variabilitas variabel Gaya Kepemimpinan, budaya organisasi, komunikasi, dan lingkungan kerja mampu menjelaskan kinerja karyawan sebesar 73,5% sedangkan sisanya sebesar 26,5% dijelaskan oleh variabilitas variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL
CULTURE, COMMUNICATION, AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT.CITO PUTRA UTAMA IN
INDRAPASTA SEMARANG**

DIAN ANGGRAINI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102111@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the leadership style, organizational culture, communication, work environment, on employee performance of PT. Cito Putra Utama in Indrapasta Semarang. Data collection method uses questionnaires and analysis techniques uses multiple linier regression on the 100 employees of PT. Cito Putra Utama in Indrapasta Semarang. Analysis of the data in this study uses SPSS version 16. The sampling technique used is the census methods and data testing techniques used in this study include the validity test of the correlation between the scores, reliability test with cronbach alpha, classical assumption test and multiple linier analysis to test regression and prove the research hypothesis.

The results show that the variables leadership style, organizational culture, communication and work environment are significant positive effect on employee performance. This indicates that the variable leadership style, organizational culture, communication, and work environment effect on improving employee performance. The Variability of leadership style, organizational culture, communication, and work environment is able to explain the employee performance by 73,5% while the remaining 26,5% is explained by other variables which is not examined in this study.

Keyword : Leadership Style, Organizational Culture, Communication, Work Environment and Employee Performance