

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI
KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI JATENG**

IKA AYU WIDYASTUTI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102355@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tujuan utama penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompetensi terhadap kepuasan kerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jateng. Identifikasi masalah pada penelitian ini adalah adanya penurunan kepuasan kerja Pegawai yang di pengaruhi oleh kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompetensi.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jateng yang berjumlah 106 orang. Alat analisis yang digunakan adalah analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan bantuan SPSS ver.16. Sebelum menganalisis regresi linier berganda dilakukan Uji Asumsi Klasik.

Dari hasil pengujian diperoleh kesimpulan bahwa (1) Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jateng; (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jateng; (3) Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jateng; (4) Kompetensi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jateng.

Kata Kunci : kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi kerja, kompetensi, dan kepuasan kerja.

**THE INFLUENCE OF THE LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT,
WORK MOTIVATION, AND COMPETENCE ON JOB SATISFACTION
OF THE EMPLOYEES OF DEPARTMENT OF MARINE AND FISHERIES
CENTRAL JAVA PROVINCE**

IKA AYU WIDYASTUTI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102355@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The main objective of this study is to examine and analyze the influence of leadership, work environment, work motivation and competence on employee satisfaction of Marine and Fisheries Agency of Central Java Province. Identify the problem in this study is a decreasing in employee satisfaction that is influenced by the leadership, work environment, motivation and competence.

The population in this study are employees of the Department of Marine and Fisheries of Central Java Province totaling 106 people. The analysis tool used is the Linear Multiple Regression analysis using SPSS ver.16. Before analyzing the multiple linear regression is performed Classical Assumption Test.

From the test results we conclude that (1) leadership has a positive influence on job satisfaction of the Employee of Department of Marine and Fisheries of Central Java Province; (2) Work environment has a positive influence on job satisfaction of the Employee of Department of Marine and Fisheries of Central Java Province; (3) work motivation has a positive influence on job satisfaction of the Employee of Department of Marine and Fisheries of Central Java Province; (4) Competence has a positive influence on job satisfaction of the Employee of Department of Marine and Fisheries of Central Java Province.

Keyword : leadership, work environment, motivation, competence, and job satisfaction.