

PENGARUH DISIPLIN, KESELAMATAN, KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT RAJA BESI SEMARANG

DWI SUCI PUSPITA SARI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201102196@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Disiplin (X1), Keselamatan (X2), dan Komitmen (X3) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y). Objek pada penelitian ini adalah pada PT Raja Besi Semarang. Perusahaan ini beralamat di Jalan Setiabudi 117 Semarang.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 92karyawan. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data menggunakan Kuesioner dan Angket. Teknik dan analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Uji hipotesis menggunakan uji F statistik untuk menguji pengaruh variabel secara simultan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara variabel lolos uji asumsi klasik dan layak digunakan sebagai data penelitian.

Hasil uji statistik menunjukkan bahwa Disiplin (X1) terbukti berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, Keselamatan (X2) terbukti berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, Komitmen (X3) terbukti berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil estimasi regresi menunjukkan bahwa disiplin, keselamatan dan komitmen mampu menjelaskan kinerja karyawan sebesar 60,9% sementara sisanya di pengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Disiplin, Keselamatan, Komitmen, dan Kinerja Karyawan

THE INFLUENCE OF DISCIPLINE, SAFETY, COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. RAJA BESI SEMARANG

DWI SUCI PUSPITA SARI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201102196@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of discipline (X1), safety (X2), and commitment (X3) on employee performance. The object of this research is PT Raja Besi Semarang. This company is located in the Jalan Setiabudi 117 Semarang.

Population and sample in this study are 92 employees. Type of data used are primary data. Methods of data collection is using questionnaires. Techniques and data analysis in this research is multiple linear regression analysis. The hypothesis test is using the F statistic test to examine the effect of variables simultaneously. The results show that the variables passed the test classic assumptions and fit to used as research data.

The statistical test results show that the discipline (X1) proven has a positive significant effect on employee performance. Safety (X2) proven has a positive significant effect on employee performance, commitment (X3) proven has a positive significant effect on employee performance. The regression estimation results show that discipline, safety, and commitment are able to explain the employee performance by 60.9% while the rest is influenced by other variables.

Keyword : Discipline, Safety, Commitment, and Employee Performance